



MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Vest

Cluj-Napoca, str. Alexandru Vaida Voevod nr.51, Clădirea United Business Center Tower, et.2, cod 400436,
tel. 0264-530.191, e-mail: office@runv.ro, www.runv.ro

OIR PECU NV nr: 3033/21.02.2023

APROBAT,
Liviu Miclăuș
Director Executiv

RAPORT DE ACTIVITATE
Organismul Intermediar Regional pentru
Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Vest
2022

CUPRINS

1. Lista abrevierilor
2. Cadru normativ și instituțional
3. Activitatea instituției
 - 3.1 Compartiment Audit Public Intern
 - 3.2 Compartiment Relații cu publicul
 - 3.3 Compartiment evaluare și contractare proiecte
 - 3.4 Serviciul verificare proiecte
 - 3.5 Serviciul monitorizare proiecte
 - 3.6 Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit
 - 3.7 Compartiment resurse umane și activități suport
4. Finanțări nerambursabile

1. LISTA ABREVIERILOR

AM - Autoritate de management

CUA - Compartiment Unitate Audit

CVP -Compartiment Verificare Proiecte

DGPECU - Direcția Generală Programe Europene Capital Uman

FSE - Fondul Social European

MFE - Ministerul Fondurilor Europene

MIPE - Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

OIR PECU NORD VEST - Organismul Intermediar Regional Pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Vest

POSDRU - Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

POCU - Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

UCAAPI - Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern

CAE - Etapa de verificare a conformității administrative și a eligibilității

ETF - Etapa de verificare tehnico-financiară

CSC - Comitet de soluționarea contestațiilor

2. CADRU NORMATIV ȘI INSTITUȚIONAL

ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE REGIUNEA NORD-VEST a fost înființat prin HG Nr. 1610 din 8 noiembrie 2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, modificat succesiv prin:

- HG Nr. 640 din 20 iunie 2007 privind stabilirea unor măsuri în aplicarea prevederilor art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2007 pentru completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare instituțională
- HG Nr. 381 din 25 aprilie 2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse
- HG Nr. 11 din 16 ianuarie 2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale
- HG Nr. 10 din 9 ianuarie 2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
- HG Nr. 344 din 30 aprilie 2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative
- HG Nr. 581/2016 din 10 august 2016 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 43/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene
- OUG Nr. 1/2017 din 4 ianuarie 2017 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- HG Nr. 15/2017 din 12 ianuarie 2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene
- HG Nr. 52/2018 din 15 februarie 2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene
- OUG Nr. 212/2020 din 28 decembrie 2020 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
- HG Nr. 678/2022 din 23 mai 2022 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene, prin acest act normativ OIRPOSDRU Nord Vest și-a schimbat denumirea în Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Nord-Vest (OIR PECU Nord Vest)

OIR PECU Nord Vest este instituție publică cu personalitate juridică, finanțată de la bugetul de stat, în subordinea Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE).

Organismul Intermediar Regional are sediul central la Cluj Napoca și birouri județene, fără personalitate juridică, în județele: Bihor, Bistrița Năsăud, Maramureș, Sălaj și Satu Mare, conform avizului emis de DG PECU.

În baza Acordurilor de Delegare de Funcții, OIR PECU Nord Vest este organism intermediar pentru: Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 și pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. De asemenea, OIR PECU Nord Vest este Autoritate de Implementare PHARE pentru activități referitoare la componenta „Dezvoltarea Resurselor Umane” din cadrul SubProgramului PHARE 2004 - 2006 Coeziune Economică și Socială.

OIR PECU Nord - Vest îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:

- Asigurarea implementării la nivel regional a schemelor de finanțare nerambursabilă, componenta „Dezvoltarea Resurselor Umane” din cadrul Subprogramului PHARE 2004 - 2006 Coeziune Economică și Socială, în calitate de Autoritate de Implementare PHARE, pe baza Acordului de implementare încheiat cu Agenția de Implementare PHARE din cadrul MMFPSPV

- Implementarea la nivel regional a proiectelor de grant și strategice din cadrul axelor prioritare/domenii majore de intervenție delegate din POSDRU 2007-2013 cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței în conformitate cu legislația națională și comunitară.
- Gestionarea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman, în cadrul axelor prioritare delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței, parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară.

Obiectivul general al POSDRU este dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității, prin corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă a 1.650.000 de persoane.

Obiectivele specifice identificate pot fi rezumate astfel:

- Promovarea calității sistemului de educație și formare profesională inițială și continuă, inclusiv a învățământului superior și a cercetării;
- Promovarea culturii antreprenoriale și îmbunătățirea calității și productivității muncii;
- Facilitarea inserției tinerilor și a șomerilor de lungă durată pe piața muncii;
- Dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și incluzive;
- Promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv în zonele rurale;
- Îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;
- Facilitarea accesului la educație și pe piața muncii a grupurilor vulnerabile.

Intervenția FSE în România va sprijini atingerea obiectivului general și a obiectivelor specifice din domeniul dezvoltării resurselor umane, contribuind în mod real la implementarea Strategiei Europene de Ocupare și la atingerea obiectivului general privind creșterea economică și crearea de locuri de muncă mai multe și mai bune.

OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest a asigurat implementarea domeniilor majore de intervenție din cadrul POSDRU 2007-2013 delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței și parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară, îndeplinind funcții generale și specifice în conformitate cu prevederile Acordului de delegare de funcții privind implementarea POSDRU 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare. Funcțiile delegate OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest pentru gestionarea proiectelor de grant, a proiectelor strategice, a proiectelor sistemice, a proiectelor de asistență tehnică și a proiectelor de ajutor de stat și de minimis din cadrul axelor prioritare/domeniilor majore de intervenție delegate sunt următoarele:

- (1) Lansare cereri de propuneri de proiecte
- (2) Evaluare și selecție proiecte
- (3) Informare și publicitate
- (4) Birou de informare și suport în implementarea proiectelor (helpdesk)
- (5) Contractare
- (6) Monitorizarea tehnică și financiară a proiectelor
- (7) Management financiar
- (8) Control financiar preventiv propriu
- (9) Control și soluționare contestații
- (10) Managementul neregulilor
- (11) Urmărirea și recuperarea creanțelor bugetare
- (12) Verificare ex-ante
- (13) Asistență tehnică
- (14) Tehnologia informației
- (15) Managementul riscurilor
- (16) Arhivarea documentelor

Începând cu anul 2017, OIR PECU Regiunea Nord-Vest a devenit organism intermediar și pentru Programul Operațional Capital Uman.

Programul Operațional Capital Uman stabilește prioritățile de investiții, obiectivele și acțiunile asumate de către România în domeniul resurselor umane, continuând investițiile realizate prin FSE în perioada 2007-2013 și contribuind la atingerea obiectivului general al AP 2014-2020, acela de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și statele membre ale UE.

În calitate de Organism intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman, OIR PECU Nord Vest este responsabil cu gestionarea proiectelor finanțate prin program în conformitate cu prevederile legislației comunitare și naționale și ale Acordului de delegare, respectiv:

- Axa Prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri
- Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situațiilor tinerilor din categoria NEETs
- Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți
- Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
- Axa Prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
- Axa Prioritară 6 - Educație și competențe

Activitățile în cadrul apelurilor de proiecte lansate în cadrul axelor prioritare mai sus menționate au fost atribuite în responsabilitatea OIR, prin decizie a conducerii Autorității de Management.

Organismul intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman asigură gestionarea proiectelor finanțate prin program în cadrul axelor prioritare delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței, parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară, îndeplinind funcții generale și specifice în conformitate cu prevederile Acordului de delegare de atribuții privind implementarea Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare.

În calitate de Organism intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman, OIR PECU Nord Vest poate desfășura activități specifice în cadrul următoarelor atribuții delegate:

- Programare
- Evaluarea, selecția și contractarea operațiunilor / proiectelor
- Verificarea achizițiilor și a cererilor de rambursare și plată
- Monitorizarea proiectelor
- Nereguli / fraudă / control
- Informare și comunicare

OIR PECU Nord Vest îndeplinește și următoarele atribuții:

1. participă la întocmirea raportărilor către Uniunea Europeană asupra stadiului implementării proiectelor pe care le gestionează;
2. participă la elaborarea rapoartelor anuale/finale de implementare solicitate de Comisia Europeană, potrivit regulamentelor Uniunii Europene;
3. colaborează/cooperează cu:
 - a. structurile implicate în activitățile de prevenire și combatere a infracțiunilor împotriva intereselor financiare ale Comunității Europene;
 - b. instituțiile care au atribuții în domeniul achizițiilor publice pentru asigurarea unui cadru adecvat de derulare a procedurilor de achiziție publică desfășurate în cadrul proiectelor finanțate din instrumente structurale 2007-2013, fonduri europene structurale și de investiții 2014-2020, în condițiile prevăzute de lege;
 - c. instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii Europene;
 - d. instituții similare din alte state.
4. cooperează cu Autoritatea de Audit din cadrul Curții de Conturi a României;
5. realizează schimburi de bune practici între structurile implicate în derularea programelor similare;

6. organizează evenimente/întâlniri cu reprezentanți ai instituțiilor publice, private, ai organizațiilor guvernamentale și neguvernamentale, naționale și internaționale, din domeniile sale de activitate;
7. inițiază și implementează, în condițiile legii, proiecte de asistență tehnică.

Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Vest va depune toate eforturile pentru asigurarea unor servicii de calitate, bazate pe principiile managementului eficient, transparenței, parteneriatului, cu respectarea valorilor naționale și europene.

Conform Codului de Etică și Integritate, valorile fundamentale care ne guvernează activitatea sunt:

- ✓ Integritate în exercitarea funcției publice - declararea oricăror interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu și evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități.
- ✓ Prioritatea interesului public - datoria reprezentanților instituțiilor și autorităților de la nivelul administrației publice centrale și locale de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.
- ✓ Profesionalism - obligația angajatului de a-și îndeplini atribuțiile și sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.
- ✓ Imparțialitate și independență - obligația angajaților de a avea o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice.
- ✓ Deschidere și transparență - asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional în gestionarea fondurilor publice, în procesul de achiziții publice, în gestionarea resursei umane și alte domenii.
- ✓ Obiectivitatea - asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată la nivelul administrației publice centrale și locale.
- ✓ Bună-credință - cinste și corectitudine în exercitarea funcției publice.
- ✓ Confidențialitate - obligația angajatului de a respecta confidențialitatea informațiilor dobândite ca urmare a unei relații profesionale și nu trebuie să divulge astfel de informații unei terțe părți fără o autorizație specifică, cu excepția cazului în care există un drept sau o obligație legală sau profesională de a dezvălui aceste informații. Informațiile confidențiale obținute în cadrul unei relații profesionale nu trebuie utilizate în avantajul personal sau al unei terțe părți.

Structura organizatorică

Structura organizatorică a fost modificată succesiv.

I. Ordinul MFE nr. 1552/2018 pentru aprobarea Regulamentelor de organizare și funcționare ale Organismelor Regionale, în vigoare până în data de 15.07.2022 prevedea următoarea structură:

- 1. Director executiv**
- 2. Director Executiv Adjunct**
- 3. Compartiment Audit Public Intern**
- 4. Compartiment evaluare și contractare proiecte**
- 5. Compartiment verificare proiecte**
- 6. Compartiment monitorizare proiecte**
- 7. Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit**
- 8. Compartiment activități suport**

Situația posturilor până la 15.07.2022:

Compartiment	Posturi
Director executiv	1- Funcționari publici
Director executiv adjunct	1- Funcționari publici
Compartiment Audit Public Intern	2- Funcționari publici
Compartiment evaluare și contractare proiecte	4- Funcționari publici
Compartiment verificare proiecte	44 din care
Unitate verificare proiecte	14 - Funcționari publici
Unitate verificare achiziții și conflict de interese	24 - Personal contractual
	2 - Funcționari publici
	4 - Personal contractual
Compartiment monitorizare proiecte	23 din care:
	9 - Funcționari publici
	14 - Personal contractual
Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit	4- Funcționari publici
Compartiment activități suport	6- Funcționari publici
TOTAL	85

II. Ordinul nr.855/31.05.2022 al ministrului investițiilor și proiectelor europene pentru aprobarea structurii organizatorice cadru și repartizarea numărului maxim de posturi ale Organismelor intermediare regionale pentru Programe europene capital uman, unități cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, prevede următoarea structura organizatorica:

1. Director executiv
2. Director Executiv Adjunct
3. Compartiment audit public intern
4. Compartiment relații cu publicul
5. Compartiment evaluare și contractare proiecte
6. Serviciul verificare proiecte
 - a. Compartiment verificare proiecte
 - b. Compartiment verificare achiziții și conflict de interese
7. Serviciul monitorizare proiecte
8. Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit
9. Compartiment resurse umane și activități suport

Situația posturilor după 17.07.2022:

Compartiment	Posturi
Director executiv	1- Funcționar public
Director executiv adjunct	1- Funcționar public
Compartiment relații cu publicul	1- Funcționar public
Compartiment Audit Public Intern	2- Funcționari publici
Compartiment evaluare și contractare proiecte	3- Funcționari publici

Serviciul verificare proiecte Şef serviciu	45 din care 1- Funcţionar public
Compartiment verificare proiecte	15 - Funcţionari publici 24 - personal contractual
Compartiment verificare achiziţii si conflict de interese	1 - Funcţionari publici 4 - personal contractual
Serviciul monitorizare proiecte	24 din care: 10 - Funcţionari publici 14 - personal contractual
Compartiment nereguli, antifraudă şi monitorizare audit	4- Funcţionari publici
Compartiment activităţi suport	6- Funcţionari publici
TOTAL	87

3. ACTIVITATEA INSTITUŢIEI

3.1 COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN

Auditul Intern este o activitate funcţional independentă şi obiectivă care dă asigurări şi consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor şi cheltuielilor publice, perfecţionând activitatea entităţii publice. Ajută entitatea publică să îşi îndeplinească obiectivele printr-o abordare sistematică şi metodică, care evaluează şi îmbunătăţeşte eficienţa şi eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului şi a proceselor de administrare. Sistemele de management şi control trebuie să se asigure că proiectele finanţate de către UE sunt eligibile pentru asistenţă din FSE, că rămân eligibile pe toată durata acţiunii, că obiectivele declarate sunt realizate şi că ele sunt conforme cu reglementările UE şi a legislaţiei naţionale. În conformitate cu prevederile Ordinului secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice la nivelul OIR NV a fost implementat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial. Sistemul de control intern managerial al Organismului Intermediar pentru Programul Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord Vest este conform cu standardele cuprinse în Codul controlului intern managerial. Sunt implementate toate standardele.

Compartimentul de audit public intern al OIR Nord Vest are obligaţia de a emite şi comunica către Compartimentul Unitate de Audit din cadrul MFE/MIPE , raportul anual de activitate privind funcţia de audit public intern.

Programul de asigurare şi îmbunătăţire a calităţii activităţii de audit intern trebuie să garanteze că activitatea de audit intern se desfăşoară în conformitate cu normele, instrucţiunile şi Codul privind conduita etică a auditorului intern şi să contribuie la îmbunătăţirea activităţii structurii de audit public intern.

Planul anual de audit intern pentru anul 2022 a fost emis şi aprobat iniţial la data de 0.11.2021 sub nr. 20047 şi cuprindea 3 misiuni de audit public intern, respectiv 3 misiuni de asigurare.

Urmare a emiterii deciziilor interne ale OIR NV sau ale DG PECU pentru auditorii interni, conform cărora în anul 2022 aceştia au avut si alte activităţi de efectuat - în vederea evitării dezangajării sumelor alocate pentru POCU aferente anului 2022- s-a ajuns la efectuarea aceleaşi număr de misiuni în anul 2022, însă perioada de desfăşurare a acestora a fost modificata. A fost emis:

- Referat modificare Plan anual de audit public intern pentru anul 2022, cu nr. 15462/26.09.2022;
- Planul anual de audit public intern pentru anul 2022 - modificat, cu nr. 15505/26.09.2022;

Activităţile desfăşurate în vederea evitării dezangajării sumelor alocate POCU pentru anul 2022, au avut loc in baza deciziilor/mandatelor enumerate mai si mai sus:

- Decizii revizuite DGPECU nr. 112191/22.11.2021 si 124657 / 20.12.2021 prin care ambii auditori au fost nominalizați în Comitetul Comun de Selecție Restrâns (pentru GAL-uri), urmată de deciziile interne a OIR NV pentru repartizarea fișelor de proiecte în etapa de verificare a GAL-urilor, activitate care a continuat și în 2022.
- Decizia revizuita DGPECU nr. 114045/06.12.2021 prin care unul dintre auditori (Bebu Mariana Cecilia) a fost nominalizata în CCM SDL (pentru SDL GAL-uri), urmată de deciziile interne a OIR NV pentru verificarea modificărilor aduse SDL GAL-uri, activitate care a continuat și în 2022.
- Decizia revizuita DGPECU nr. 14147/08.02.2022 prin care unul dintre auditori (Bebu Mariana Cecilia) a fost nominalizat în evaluarea cererilor de finanțare etapa CAE si ETF - depuse în cadrul apelului de proiecte POCU/717/5/1 si POCU/718/5/1.
- Decizia revizuita DGPECU nr. 18759/24.02.2022 prin care ambii auditori au fost nominalizați în evaluarea cererilor de finanțare etapa CAE si ETF - depuse în cadrul apelului de proiecte POCU / 991/1/3.
- Decizia revizuita DGPECU nr. 77508/13.07.2022 prin care unul dintre auditori (Samfira Mariana Cecilia - fosta Bebu) a fost nominalizată în evaluarea cererilor de finanțare etapa CAE si ETF - depuse în cadrul apelului de proiecte POCU /987/6/26.
- Decizia revizuita DGPECU nr. 114045/06.12.2021 prin care unul dintre auditori (Bebu Mariana Cecilia) a fost nominalizata în CCM SDL (pentru SDL GAL Gherla), urmată de deciziile interne a OIR NV pentru verificarea modificărilor aduse SDL GAL-Gherla
- Decizia revizuita DGPECU nr. 205/04.02.2022 prin care ambii auditori au fost nominalizate în CCS Restrâns (pentru GAL Baia Mare), urmata de deciziile interne a OIR NV pentru verificarea modificărilor aduse SDL GAL-Baia Mare.
- Decizia revizuita DGPECU nr. 208/09.02.2022 prin care ambii auditori au fost nominalizate în CCS Restrâns (pentru GAL Carei), urmata de deciziile interne a OIR NV pentru verificarea modificărilor aduse SDL GAL-Carei.

Astfel, a fost necesară emiterea Referat modificare pentru Planul anual de audit intern al OIR PECU NV pentru anul 2022, cu nr. 15462/26.09.2022.

Noul Plan anual de audit public intern pentru anul 2022 este înregistrat la OIR PECU NV sub. nr. 15505/26.09.2022 și cuprinde 3 misiuni de asigurare.

La nivelul structurii de audit intern din cadrul OIR NV au fost efectuate 3 misiuni de asigurare conform Planului anual de audit intern modificat pentru anul 2022.

Au fost efectuate misiunile de asigurare cu următoarele teme si rapoartele de audit public intern pentru misiunile efectuate:

- ✓ Misiune de asigurare „Evaluarea conformității implementării și funcționării sistemului de management a tehnologiei informației instituit la nivelul OIR Nord-Vest cu cerințele legale și normativele în domeniu” s-a derulat la OIR PECU NV în baza Ordinului de serviciu nr. 7594 din data de 11.05.2022;
- ✓ Raport de audit public intern privind misiunea cu tema ”Evaluarea conformității implementării și funcționării sistemului de management a tehnologiei informației instituit la nivelul OIR Nord-Vest cu cerințele legale și normativele în domeniu” cu nr. 14748/15.09.2022;
- ✓ Misiune de asigurare „Evaluarea activității Compartimentului Evaluare Contractare - activitatea de evaluare” s-a derulat la OIR PECU NV în baza Ordinului de serviciu nr. 15507 din data de 26.09.2022.
- ✓ Raport de audit public intern privind misiunea cu tema ”Evaluarea activității Compartimentului Evaluare Contractare - activitatea de evaluare” nr. 20625/22.12.2022;
- ✓ Misiune de asigurare „Evaluarea activității Compartimentului Evaluare Contractare- activitatea de contractare, s-a derulat la OIR PECU NV în baza Ordinului nr. 15508 din data de 26.09.2022;
- ✓ Raport de audit public intern privind misiunea cu tema ”Evaluarea activității Compartimentului Evaluare Contractare” - activitatea de contractare” nr. 20137/15.12.2022;

Gradul de realizare al Planului anual pentru 2022 este de 100%. Nu au avut loc misiuni ad-hoc si misiuni de consiliere.

Nu au fost întâmpinate dificultăți în realizarea misiunilor.

3.1. COMPARTIMENTUL RELAȚII CU PUBLICUL

A fost asigurat un mediu de lucru transparent, acces liber la informații și publicitate pentru toate activitățile implementate, în conformitate cu legislația națională (Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, Ordonanța Guvernului nr. 27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor), și a fost asigurată relația OIR PECU NV cu mass-media și accesul la informațiile publice, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

În contextul adoptării de către Guvernul României a memorandumului "Creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public" pagina de internet a instituției a fost modificată/completată pentru a respecta prevederile acestui document. De asemenea, pagina de internet a instituției a fost actualizată permanent cu informații legate de activitățile desfășurate de instituție, acte normative modificate, instrucțiuni și decizii emise de AM POSDRU/DG PECU.

Prin intermediul paginii de internet a instituției, www.runv.ro, au fost diseminate informații privind ghidurile solicitantului în dezbatere și informații cu privire la cererile de propuneri de proiecte deschise, modalitate de depunere, termene limită, eligibilitate beneficiar și grup țintă. Astfel, în anul 2022 au fost trimise spre publicare, pe pagina de internet, 115 anunțuri, informațiile fiind actualizate ori de câte ori a fost necesar.

S-a asigurat respectarea prevederilor Strategiei de comunicare pentru instrumentele structurale 2014-2020 și a Manual de identitate vizuală pentru instrumentele structurale 2014-2020 în România (Aprobat prin Ordinul 1925/29.01.2018).

În vederea îndeplinirii obiectivului asumat, acela de creștere a absorbției fondurilor europene, în condițiile respectării unui management financiar riguros și pentru diminuarea riscului apariției de nereguli în cadrul proiectelor POCU, OIR PECU Regiunea Nord Vest a continuat întâlnirile cu beneficiarii.

De-a lungul procesului de monitorizare au avut loc întâlniri tematice, cu toți beneficiarii, în vederea discutării problemelor întâmpinate în implementarea proiectelor și găsirea de soluții la acestea. De asemenea, săptămânal au avut loc discuții telefonice cu beneficiarii în vederea eficientizării procesului de implementare.

În decursul anului au fost acordate peste 60 de audiențe.

În anul 2022, în registrul electronic de intrări ieșiri, au fost înregistrate un număr de 20.975 de documente.

În ceea ce privește, activitatea specifică de tip birou de sprijin (help-desk) pentru potențialii beneficiari POCU, au fost primite solicitări telefonice, prin email și prin vizite la sediul OIR PECU NV. Au fost oferite informații privind modul de depunere al proiectelor, respectiv modul de utilizare al platformei MYSMIS 2014. În anul 2022 prin intermediul aplicație dedicate (Ticketing) s-a răspuns la un număr de 16 de întrebări venite din partea beneficiarilor care au proiecte în implementare. Sistemul de Helpdesk Instrumente Structurale (<https://mfe.gov.ro/helpdesk/>) a fost creat pentru a putea răspunde în cel mai scurt timp celor interesați de finanțările europene. În cazul solicitărilor depuse prin helpdesk, termenul de soluționare a fost stabilit la 36 de ore.

3.3 COMPARTIMENT EVALUARE ȘI CONTRACTARE PROIECTE

Programare

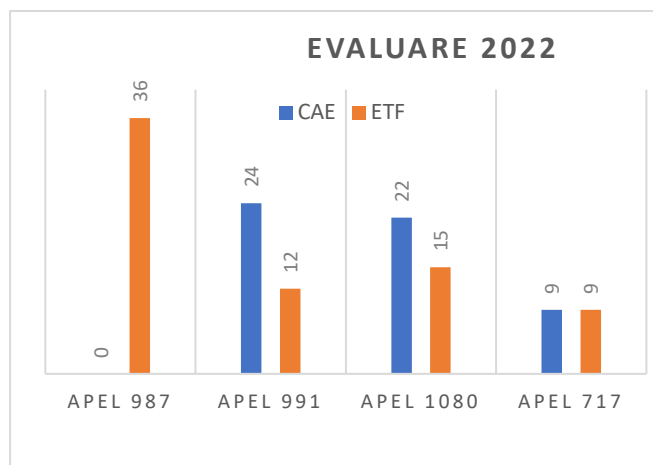
Activitatea de programare la nivelul Organismelor Intermediare pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Nord Vest, conform Acordului de delegare, constă în colaborarea la colectarea informațiilor necesare modificării Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, colectarea informațiilor necesare raportării și monitorizării schemelor de ajutor de stat/ de minimis specifice POCU 2014-2020, respectiv, sprijinirea AM POCU în pregătirea perioadei de programare 2021-2027.

Evaluarea, selecția și contractarea operațiunilor/proiectelor

Activitatea specifică funcției delegate Evaluarea, Selecția și Contractarea operațiunilor/proiectelor poate fi sintetizată astfel:

A. Evaluare

I. În anul 2022, la nivelul OIR NV, nu a fost constituit niciun comitet de evaluare, în sensul în care să se fi deținut președinția comitetului de evaluare însă, în cadrul comitetului de evaluare aferent apelului "POCU/1080/3/16/ Operațiune compozită OS 3.1, 3.4 - Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive în corelare cu nevoile pieței muncii", etapa ETF, OIR NV a participat cu o persoană pentru rolul de secretar comitet evaluare. În cadrul acestui apel, secretarul a fost responsabil cu verificarea grilelor pentru cele 15 proiecte repartizate în evaluare la OIR NV.



II. În anul 2022, personalul OIR NV (4 persoane de la compartimentul Evaluare și Contractare Proiecte, 3 persoane de la Unitatea de Verificare Achiziții Publice și Conflict de Interese, 2 persoane de la compartimentul Audit Public Intern, 1 persoană de la compartimentul Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit, 2 persoane de la compartimentul Activități Suport, 1 persoană de la compartimentul Verificare Proiecte) a fost implicat, în calitate de membri evaluatori, în următoarele comitete de evaluare: ● POCU/717/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC - Regiuni mai puțin dezvoltate. În cadrul acestui apel au fost evaluate un număr de 9 proiecte în etapa CAE și 9 proiecte în etapa ETF. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

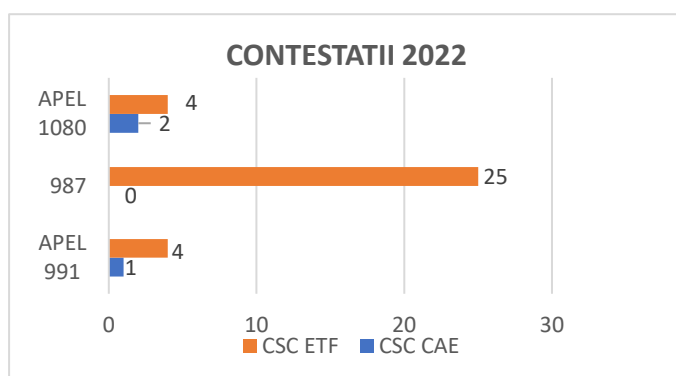
● POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS 1.1, 1.2 - Viitor pentru tinerii NEETs I. În cadrul acestui apel au fost evaluate un număr de 24 proiecte în etapa CAE și 12 proiecte în etapa ETF. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

● POCU/987/6/26/Operațiune compozită OS 6.3, OS 6.6 - Educație nonformală în sistem outdoor - Regiuni mai puțin dezvoltate. În cadrul acestui apel au fost evaluate un număr de 36 proiecte în etapa ETF. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

● POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4 - Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive în corelare cu nevoile pieței muncii. În cadrul acestui apel au fost evaluate un număr de 22 proiecte în etapa CAE și 15 proiecte în etapa ETF. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 OIR POSDRU Regiunea Nord Vest a participat cu membri evaluatori în cadrul următoarelor comitete de soluționare a contestațiilor:

● POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS 1.1, 1.2 - Viitor pentru tinerii NEETs I. În cadrul acestui apel au fost evaluate un număr de 1 proiecte în etapa CSC CAE și 4 proiecte în etapa CSC ETF. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.



- POCU/987/6/26/Operațiune compozită OS 6.3, OS 6.6 - Educație nonformală în sistem outdoor - Regiuni mai puțin dezvoltate. În cadrul acestui apel au fost evaluate un număr de 25 proiecte în etapa CSC ETF. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

- POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4 - Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive în corelare cu nevoile pieței muncii. În cadrul acestui apel au fost evaluate un număr de 2 proiecte în etapa CSC CAE și 4 proiecte în etapa CSC ETF. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

III. În martie 2019 a fost constituit, la nivel național, Comitetul Comun de Selecție Restrâns, aferent etapei III a mecanismului DLRC, prin decizia nr. 20389/ 29.03.2019 emisă de către Directorul General al DGPECU, din partea OIR NV fiind nominalizate 3 persoane. Comitetul Comun de Selecție Restrâns a fost suplimentat cu 3 persoane prin decizia revizuită nr. 27336/31.03.2021 emisă de către Directorul General al DGPECU. În anul 2022 a fost emisă decizia revizuită nr. 61772/03.06.2022 prin care a fost înlocuit un membru de la OIR NV.

La nivelul OIR NV au fost alocate 5 GAL-uri (GAL Urban Turda, GAL Plaiuri Someșene, GAL Baia Mare, GAL Gherla și GAL Carei). În decursul anului 2022 s-au avizat 3 ghiduri elaborate de GAL-uri, 3 apeluri și 7 fișe de proiect.

IV. Toate cererile de finanțare selectate pentru finanțare au intrat în procesul de contractare. Activitatea de contractare presupune elaborarea actului juridic prin care se acordă asistență financiară nerambursabilă aferentă unei operațiuni în scopul atingerii obiectivelor axei prioritare dintr-un Program Operațional și care stabilește drepturile și obligațiile părților cu respectarea normelor legale naționale și europene în vigoare.

B. Contractare

OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest are în gestiune un număr de 283 de contracte de finanțare cu valoare totală eligibilă de 1.818.341.816,23 lei din care finanțare externă nerambursabilă 1.538.688.627,97 lei.

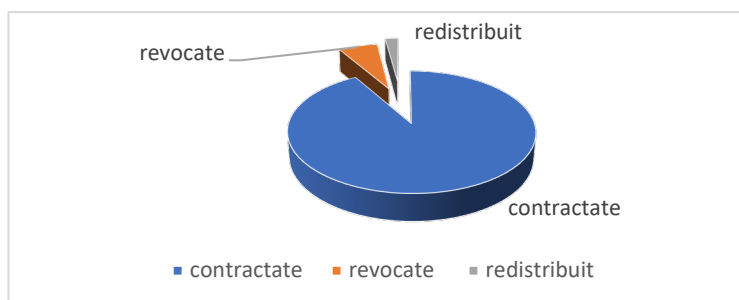


Axa/OS/apel	Număr proiecte gestionate	Valoare totala eligibila (lei)	din care FSE (lei)
AP 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	9	43.262.566,34	39.106.285,95
1.3	9	43.262.566,34	39.106.285,95
991	9	43.262.566,34	39.106.285,95
AP 2- Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	11	49.727.451,20	41.128.209,37
2.4	8	35.309.465,70	29.420.798,33
909	5	35.309.465,70	29.420.798,33
2.5	3	14.417.985,50	11.707.411,04
885	3	14.417.985,50	11.707.411,04
AP 3-Locuri de muncă pentru toți	86	537.240.849,77	443.646.313,36
3.12	22	76.021.294,82	58.946.127,19
464	5	19.908.660,02	16.618.887,62
469	1	670.450,00	284.941,26
860	10	44.417.767,53	37.357.112,49
861	6	11.024.417,27	4.685.185,99
3.14	5	21.740.878,04	18.091.436,20
298	5	21.740.878,04	18.091.436,20
3.16	14	59.071.629,40	49.255.803,56
1080	14	59.071.629,40	49.255.803,56
3.7	23	335.040.522,83	283.304.303,47
82	17	264.692.445,81	223.878.386,57
89	6	70.348.077,02	59.425.916,90
3.8	22	45.366.524,68	34.048.642,96
227	14	37.697.198,48	30.789.179,25
295	2	1.145.751,70	486.944,49
426	4	5.183.355,81	2.202.926,25
685	2	1.340.218,74	569.593,01
AP 4 -Incluziunea socială și combaterea sărăciei	67	760.018.771,01	641.937.966,26
4.1	14	283.400.537,15	239.005.944,61
18	11	222.520.817,88	187.710.276,48
138	3	60.879.719,27	51.295.668,13
4.16	18	221.958.077,79	187.152.345,24
75	1	375.656,16	319.307,74
449	17	221.582.421,63	186.833.037,50
4.18	5	24.825.722,20	21.101.863,93
476	5	24.825.722,20	21.101.863,93
4.2	8	159.664.323,62	135.033.218,49
20	5	98.268.740,29	83.142.530,40
140	3	61.395.583,33	51.890.688,09
4.20	7	32.130.278,83	27.310.737,30
738	7	32.130.278,83	27.310.737,30
4.4	15	38.039.831,71	32.333.857,43
436	14	36.196.838,75	30.767.313,20
467	1	1.842.992,96	1.566.544,23
AP 5-Dezvoltare locală plasată sub	42	129.117.209,32	122.488.671,79

responsabilitatea comunității (DLRC)			
5.1	26	57.127.810,06	54.212.174,99
85	3	666.267,98	623.508,35
137	5	1.033.184,80	974.527,62
390	4	6.914.218,40	6.568.507,53
482	1	1.780.469,84	1.691.446,37
717	13	46.733.669,04	44.354.185,13
5.2	16	71.989.399,26	68.276.496,80
303	7	30.953.545,53	29.405.868,30
827	9	41.035.853,73	38.870.628,50
AP 6-Educație și competențe	68	298.974.968,59	250.381.181,24
6.12	17	74.435.209,31	62.030.829,46
726	17	74.435.209,31	62.030.829,46
6.13	23	142.216.071,33	119.323.149,70
626	15	64.948.686,55	53.883.508,90
829	8	77.267.384,78	65.439.640,80
6.14	20	44.178.673,71	36.603.939,98
633	20	44.178.673,71	36.603.939,98
6.23	1	9.519.582,44	8.091.645,08
665	1	9.519.582,44	8.091.645,08
6.24	7	28.625.431,80	24.331.617,02
784	7	28.625.431,80	24.331.617,02
Total	283	1.818.341.816,23	1.538.688.627,97

În anul 2022 au intrat în etapa de contractare un număr de 49 proiecte în valoare totală de 204.155.583,44 lei, din care:

- 44 au fost contractate;
- 3 au fost revocate;
- 1 a fost redistribuit la OIR Sud-Muntenia;
- 1 a fost contractat în Ianuarie 2023.



Detaliem mai jos situația proiectelor defalcată în funcție de apel și obiectiv specific:

Cod apel/obiectiv specific	Proiecte intrate în etapa de contractare	Proiecte contractate	Valoare proiecte contractate	Proiecte reziliate/revocate	Valoare proiecte reziliate/revocate
POCU/717/5/1/ Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe/municipii cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC	11	11	33.460.672,48	0	0,00

POCU/860/3/12/Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților	10	10	44.417.767,5 4	0	0,00
POCU/991/1/3/Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile/ Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile	12	9	43.357.653,3 3	3*	14.686.820,7 9
POCU/1080/3/13/ Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație/ Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație	16**	14	59.071.629,4 0	1	4.295.716,67

* Un proiect, în valoare totală de 4.811.305,65 lei, a fost redistribuit la OIR Sud-Muntenia.

** Un proiect a fost contractat în luna Ianuarie 2023.

3.4 SERVICIUL VERIFICARE PROIECTE

Compartiment verificare proiecte

Funcția delegată verificarea achizițiilor și a cererilor de prefinanțare, rambursare și plată intră în atribuțiile acestui serviciu.

☐ Pentru perioada de programare 2007-2013- POSDRU

Activitatea de monitorizare este reglementată prin Regulamentul Consiliului (CE)nr.1083/2006 de stabilire a prevederilor generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și de abrogare a Regulamentului Consiliului (CE) nr.1260/1999 și Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr.1081/2006 privind Fondul Social European și de abrogare a Regulamentului Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr.1784/1999, cu modificările și completările ulterioare, și în legislația adoptată pentru implementarea acestora (legislația relevantă).

Rolul principal al CVPF din cadrul OIRPOSDRU Nord Vest a fost acela de a verifica activitățile și eligibilitatea cheltuielilor efectuate de către beneficiari în cadrul proiectelor finanțate din FSE, asigurându-se conformitatea cu Regulamentele comunitare și legislația națională privind cheltuielile eligibile. OIR POSDRU NV are în gestiune 284 proiecte POSDRU (finalizate) cu o valoare totală de:

1.152.973.229,86 lei.

În anul 2020 nu au fost efectuate verificări în cadrul acestor proiecte.

☐ Pentru perioada de programare 2014-2020- POCU

Activitatea de monitorizare financiară este reglementată prin Regulamentul (UE) Nr. 1303/2013

al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului.

Verificările administrative sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractului de finanțare, a ghidurilor solicitantului, a prevederilor legale naționale și europene pentru toate cererile transmise de beneficiari, precum și a procedurilor interne de lucru.

În implementarea POCU, verificările administrative financiare sunt efectuate cu ocazia transmiterii cererilor de prefinanțare, a cererilor de plată, a cererilor de rambursare aferente acestora și a cererilor de rambursare, după caz.

De asemenea, monitorizarea financiară se efectuează și la sediul beneficiarilor cu ocazia vizitelor la fata locului.

Rolul principal al CVP din cadrul OI, prin Compartimentul Verificare Proiecte și Compartimentul Verificare Achiziții și Conflict de Interese este acela de a verifica eligibilitatea cheltuielilor efectuate de către beneficiari în cadrul proiectelor finanțate din FSE în concordanță cu rapoartele tehnice avizate de către Serviciul Monitorizare Proiecte, cu notele de conformitate ale dosarelor de achiziții, precum și cu respectarea Regulamentelor comunitare și legislației naționale privind cheltuielile eligibile.

Verificarea cererilor

În anul 2022 au fost înregistrate la OIR PECU Nord Vest 2035 de cereri în valoare de 522.405.999,92 lei.

Pentru OIR NV în anul 2022, ținta minimă pentru evitarea dezangajării (componentă FSE), a fost de 222.353.365 lei. Până la data de 07.12.2022 a fost declarată către ACP (DC 40- DC 45) suma de 237.228.485 lei, ceea ce reprezintă 107% din ținta stabilită.

Din numărul total de 2035 de cereri înregistrate la OIR Nord Vest, 23 de cereri au fost retrase de către beneficiari, iar 31 de cereri au fost respinse de către OIR NV. Pentru 821 de cereri au fost solicitate clarificări.

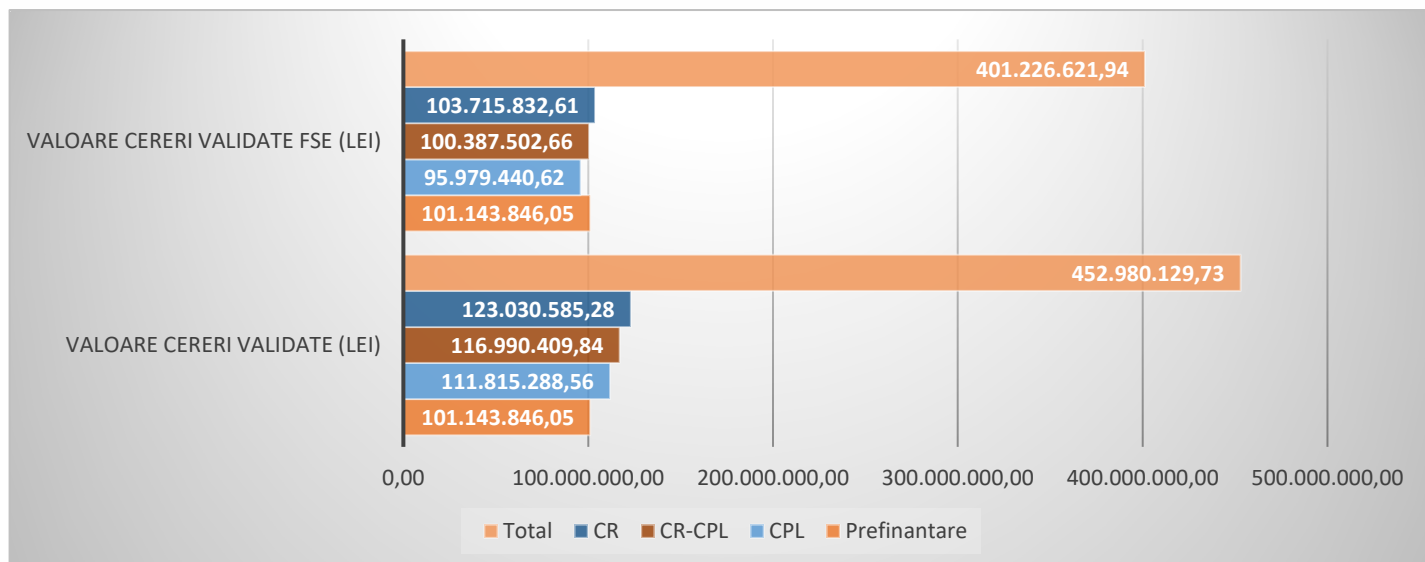
Pentru un număr de 73 de proiecte a fost transmisă la AM cererea finală de rambursare, din care 26 cereri de rambursare finale au fost trimise în anul 2022.

OIR NV avea în verificare la data de 31.12.2022 un număr de 14 cereri de rambursare finale. Din numărul total de 2035 de cereri înregistrate la OIR Nord Vest, au fost validate și transmise la DGPECU în vederea efectuării plății 1816 cereri cu o valoare validată de 452.980.129,73 lei conform tabelului de mai jos:

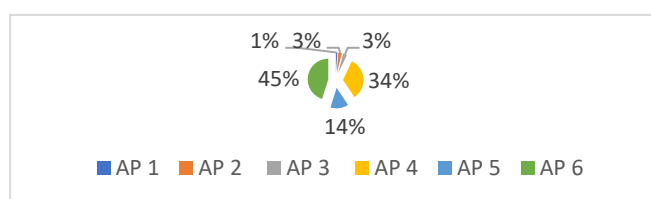
CR/CPL/pref primite	CR/CPL/pref validate	valoare CR/CPL/pref primite	valoare CR/CPL/pref validate	valoare FSE CR/CPL/pref validate
2035	1816	522.405.999,92	452.980.129,73	401.226.621,94

În anul 2022 au fost depuse la OIR NV cereri clasificate după tipul lor astfel:

Tip cereri	primite	validate	retrase	respinse	valoare cereri primite (lei)	valoare cereri validate (lei)	valoare cereri validate FSE (lei)
Prefinanțare	365	336	3	14	123.265.823,41	101.143.846,05	101.143.846,05
CPL	474	420	14	3	124.015.532,34	111.815.288,56	95.979.440,62
CR-CPL	436	407	1	0	127.525.085,51	116.990.409,84	100.387.502,66
CR	760	653	5	14	147.599.558,66	123.030.585,28	103.715.832,61
Total	2035	1816	23	31	522.405.999,92	452.980.129,73	401.226.621,94



OIR NV are în gestiune proiecte care au fost depuse în cadrul axelor prioritare 1, 2, 3, 4, 5 și 6. În tabelul de mai jos este prezentată clasificarea cererilor în funcție de axele prioritare gestionate.



Denumire prioritara axa	Numar cereri primite	valoare CR/CPL/pref primite (lei)	Numar cereri validate	valoare CR/CPL/pref validate (lei)	valoare FSE CR/CPL/pref validate (lei)
AP 1 - Inițiativa locuri de muncă	20	6.062.914,56	12	4.649.614,88	4.597.794,29
AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	86	14.712.061,09	69	11.402.069,86	10.008.146,36
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	72	16.053.543,55	59	12.543.939,01	10.305.648,23
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	718	175.477.861,97	650	150.551.420,22	131.086.433,55
AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	348	74.274.090,63	312	64.496.227,36	61.814.626,85
AP 6 - Educație și competențe	791	235.825.528,12	714	209.336.858,40	183.413.972,66
Total	2035	522.405.999,92	1816	452.980.129,73	401.226.621,94

Verificări la fața locului

Conform procedurilor interne de lucru, OIR NV efectuează 3 categorii de vizite astfel:

- VFL 40% pentru proiecte cu perioada de implementare mai mare de 18 luni

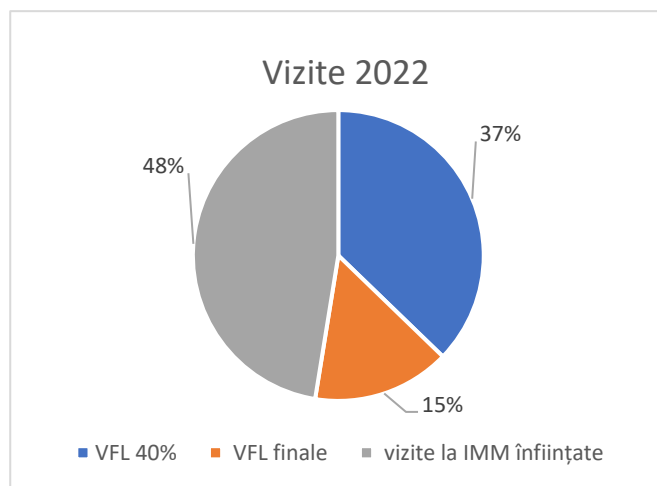
- VFL finale
- La IMM înființate

În anul 2022 au fost planificate un număr de 139 vizite astfel:

- 51- VFL la 40 %
- 23 - VFL finale
- 65 - vizite la IMM înființate

Din cele 139 de vizite planificate au fost efectuate 137 de vizite la beneficiari astfel:

- 51 - VFL 40%
- 21 - VFL finale
- 65 - vizite la IMM înființate

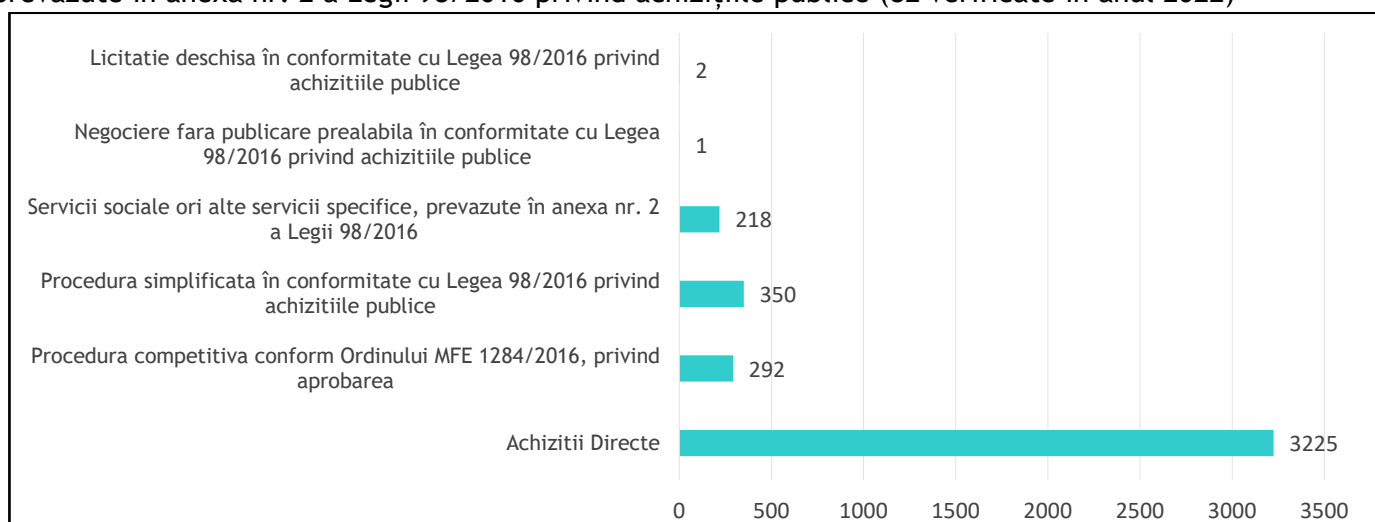


În cazul a două proiecte vizitele finale la fața locului nu au fost efectuate în anul 2022 deoarece beneficiarii nu au depus încă cererea de rambursare finală.

Compartiment Verificare Achiziții și Conflict de Interese

Pentru proiectele aflate în implementare în perioada 2017-2022, au fost verificate 4088 de dosare de achiziții (din care 933 dosare de achiziții verificate în anul 2022), din care:

- 3225 achiziții directe (708 verificate în anul 2022)
- 292 dosare de achiziții desfășurate prin procedură competitivă conform Ordinului MFE 1284/2016, privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene (89 verificate în anul 2022)
- 350 dosare de achiziții derulate prin procedura simplificată în conformitate cu Legea 98/2016 privind achizițiile publice (51 verificate în anul 2022)
- 2 dosare de achiziții derulate prin Licitatie deschisa în conformitate cu Legea 98/2016 privind achizițiile publice (2 verificate în anul 2022)
- 1 dosare de achiziții derulate prin negociere fără publicare prealabilă în conformitate cu Legea 98/2016 privind achizițiile publice (1 verificate în anul 2022)
- 218 dosare de achiziții desfășurate pentru achiziția de servicii sociale ori alte servicii specifice, prevăzute în anexa nr. 2 a Legii 98/2016 privind achizițiile publice (82 verificate în anul 2022)



Verificările, pentru cele 4088 de dosare de achiziții, s-au finalizat cu notă de conformitate pentru 4022 de dosare. Pentru 66 de dosare au fost întocmite rapoarte de neconformitate și au fost aplicate corecții (conform OUG 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora), după cum urmează:

- pentru 1 achiziție s-a aplicat o corecție de 2% din valoare contractului;
- pentru 1 achiziție s-a aplicat o corecție de 3% din valoare contractului;
- pentru 11 achiziții s-a aplicat o corecție de 5% din valoare contractului;
- pentru 20 achiziții s-a aplicat o corecție de 25% din valoarea contractului;
- pentru 33 achiziții s-a aplicat o corecție de 100% din valoarea contractului.

3.5 SERVICIUL MONITORIZARE PROIECTE

În conformitate cu prevederile art.125 din Regulamentul (UE) nr.1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European, Fondul de Coeziune, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală și Fondul European pentru Pescuit și Afaceri Maritime, Autoritatea de Management este responsabilă de gestionarea programului operațional în conformitate cu principiul bunei gestiuni financiare. Aceasta presupune, între altele, o monitorizare riguroasă a proiectelor din punct de vedere al realizării obiectivelor, prin prisma datelor financiare și a realizării indicatorilor, precum și a obiectivelor de etapă. Identificarea și colectarea informațiilor relevante permit atât elaborarea rapoartelor, conform cerințelor, cât și adoptarea, în timp util, a unor măsuri corective care să contribuie la depășirea blocajelor în implementare și la accelerarea absorbției fondurilor.

Astfel monitorizarea proiectelor are loc în 2 etape :

A. Verificarea documentelor:

- Se verifică documentele aferente implementării proiectului și corectitudinea datelor și informațiilor din Rapoartele tehnice elaborate și transmise de către beneficiari (inclusiv progresul fizic al proiectelor).
- Verificarea documentelor în cazul modificărilor contractuale

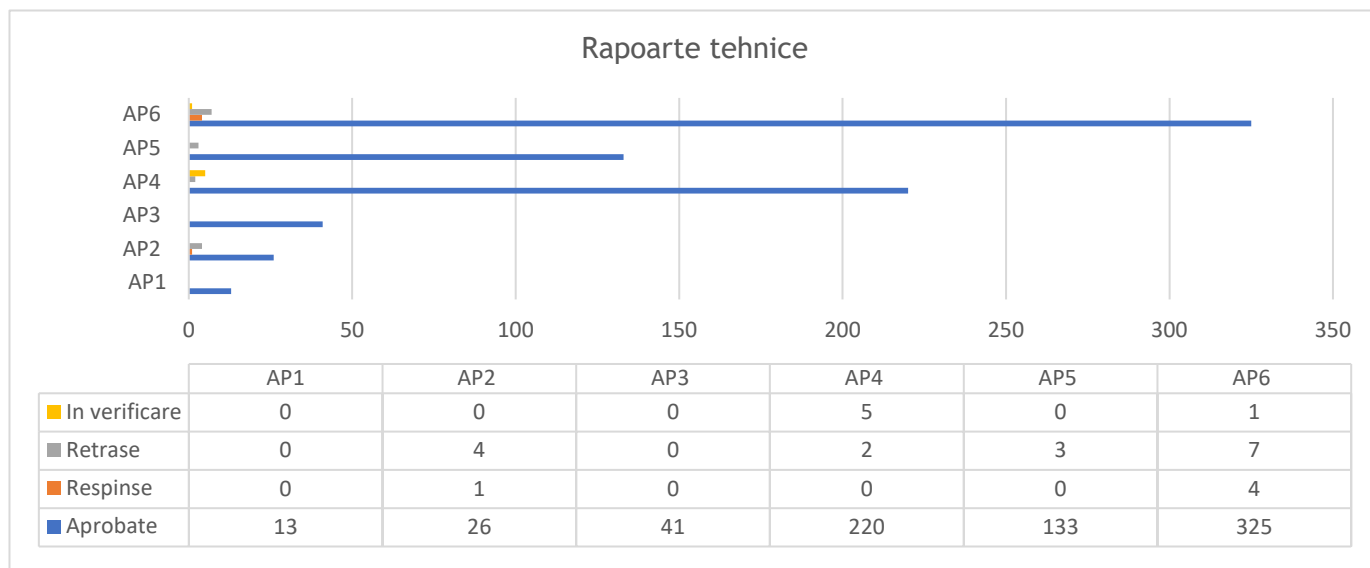
B. Vizite la fața locului, care se realizează în perioada de implementare a proiectului.

A. Verificarea documentelor

Pentru proiectele aflate în implementare au fost depuse 785 de rapoarte tehnice din care 758 au fost aprobate, 5 au fost respinse, 16 au fost retrase și redepuse și 6 rapoarte tehnice sunt în verificare, fiind rapoarte finale.

Detaliem situația rapoartelor tehnice în funcție de axe în tabelul de mai jos:

Axă prioritară/Obiectiv specific / Prioritate de investiții	Intrate	Aprobate	Respins e	Retrase	In verificare
AP1 Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	13	13	0	0	0
AP2 Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	31	26	1	4	0
AP3 Locuri de muncă pentru toți	41	41	0	0	0
AP4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei	227	220	0	2	5
AP5 Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	136	133	0	3	0
AP6 Educație și competențe	337	325	4	7	1
Total	785	758	5	16	6

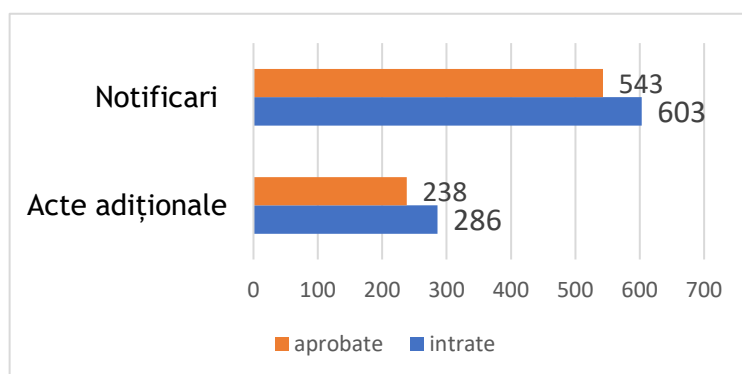


Contractele de finanțare pot fi modificate prin acte adiționale, notificări sau înștiințări.

Pe parcursul anului 2022, OIR PECU NV a gestionat 186 de proiecte din care 44 s-au finalizat, 4 au fost reziliate în anul 2022 și 138 de proiecte au fost în implementare.

Pentru cele 138 de contracte aflate în implementare în anul 2022 au fost efectuate modificări după cum urmează:

- 286 de acte adiționale, din care 238 aprobate
- 603 notificări, din care 543 aprobate
- 142 înștiințări de modificare
- 224 Anexa 21 transmise



Au fost organizate întâlniri cu beneficiarii, atât față în față cât și on-line.

În data de 25.07.2022 s-a organizat la sediul OIR PECU NV o întâlnire cu toți beneficiarii proiectelor pe apelul 829 Innotech Student. De asemenea, în data de 23.11.2022 a avut loc la sediul AJOFM Cluj o întâlnire cu toți beneficiarii proiectelor de pe apelurile cu tineri NEETs.

B. Vizitele la fața locului

Pentru a se asigura verificarea realității derulării activităților din proiecte, compartimentul monitorizare efectuează mai multe categorii de vizite:

- Vizite la fața locului - care au loc în perioada de implementare atunci când beneficiarul a cheltuit 40 % din valoarea totală a contractului aprobat precum și la cererea finală .

În anul 2022 au fost planificate 74 de vizite, din care 51 VFL 40% și 23 VFL finale și efectuate 72 de vizite, din care 51 VFL 40% și 21 VFL finale.

- Conform metodologiei de eșantionare emise de DGPECU au fost planificate 65 de vizite la IMM-urile înființate prin POCU și au fost efectuate 65.

3.6 COMPARTIMENT NEREGULI, ANTIFRAUDĂ ȘI MONITORIZARE AUDIT

Compartimentul Constatăre Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit are ca principale atribuții prevenirea, identificarea, detectarea și înregistrarea neregulilor apărute în decursul implementării

proiectelor. Verifică și controlează aspectele cuprinse în sesizări, rapoarte de audit, note de control etc. Verificările se finalizează prin emiterea titlurilor de creanță.

În cursul anului 2022 activitatea Compartimentului Constatăre Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit a vizat atât proiectele implementate în cadrul Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 cât și cele implementate prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

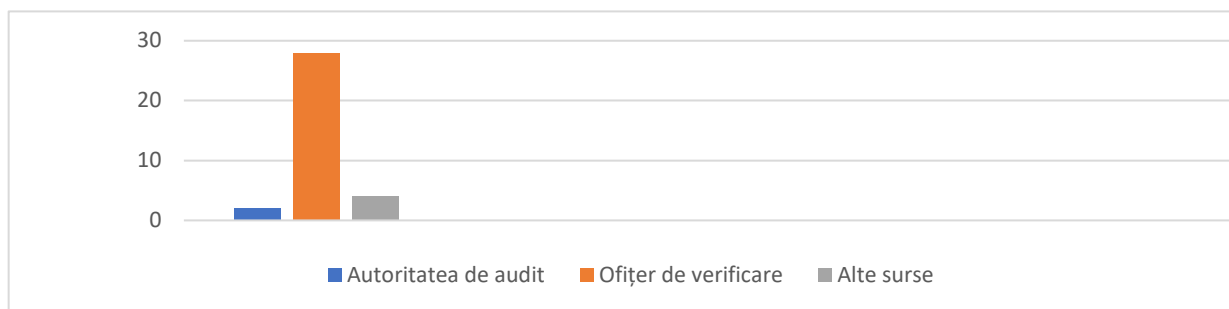
Pentru proiectele implementate prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 au fost înregistrate recuperări de creanțe bugetare și au fost închise două suspiciuni de neregulă ca urmare a primirii rapoartelor de control DLAF. De asemenea, s-a răspuns solicitărilor transmise de DLAF și DNA privind comunicarea de documente și informații referitoare la proiectele pentru care OIR NV a identificat indicii de fraudă.

S-a urmărit implementarea acțiunilor corective formulate, și, totodată, au fost întocmite și transmise la DG PECU situații privind Stadiul îndeplinirii Recomandărilor efectuate de către Autoritatea de Audit. În anul 2022, pentru POSDRU 2007-2013 nu s-au primit rapoarte de audit.

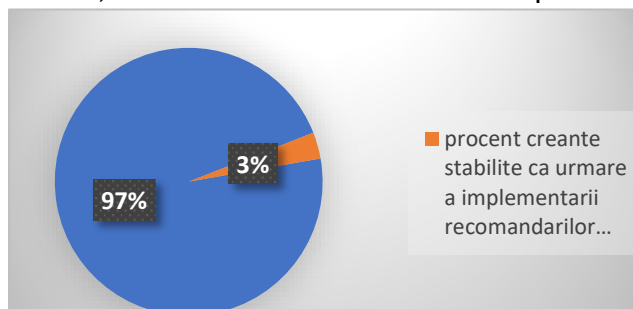
În ceea ce privește proiectele implementate în cadrul **Programului Operațional Capital Uman**, pentru anul 2022 situația se prezintă astfel:

Au fost înregistrate 33 suspiciuni de neregulă și o suspiciune de fraudă. Compartimentul a demarat activitatea de control pentru toate suspiciunile de neregulă primite.

După sursa care a stat la baza suspiciunilor de neregulă, acestea se împart astfel:



Ca urmare a investigațiilor efectuate, în anul 2022 au fost emise 43 titluri de creanță (Procese verbale de constatare a neregulilor și de stabilire a creanței bugetare, Decizii de recuperare a ajutorului de minimis și Note de control), cu o valoare cumulată de 3.696.135,82 lei și o dobândă de 29.450,87 lei aferentă deciziilor de recuperare a ajutorului de



minimis. Din cele 43 titluri de creanță, 2 titluri de creanță au fost emise în urma implementării recomandărilor din rapoartele de audit.

Valoarea titlurilor de creanță emise ca urmare a implementării recomandărilor din rapoartele de audit este în sumă de 118.018,74 lei.

Personalul CNAMA a fost nominalizat de către DGPECU în cadrul unei echipe comune de verificare a suspiciunilor de neregulă și a contribuit la emiterea a două titluri de creanță cu o valoare cumulată de 9.246.840,02 lei.

Au fost contestate 2 titluri de creanță, contestațiile fiind soluționate în termenul legal.

S-a urmărit implementarea acțiunilor corective formulate în cadrul rapoartelor de audit, și, totodată, au fost întocmite și transmise la DG PECU situații privind Stadiul îndeplinirii Recomandărilor efectuate de către Curtea de Conturi - Autoritatea de Audit.

În anul 2022, pentru Programul Operațional Capital Uman, s-au primit următoarele rapoarte de audit:

- Raportul de audit de sistem nr. 200131/26.01.2022 (misiune de follow-up a auditurilor de sistem),
- Raportul de audit de operațiuni nr. 201298/04.08.2022,
- Raportul de audit de sistem și de follow-up nr. 201895/03.11.2022
- Proiectul Raportului de audit de operațiuni nr. 202060/06.12.2022.

Echipa de gestionare a riscurilor organizată la nivelul OIR PECU Regiunea Nord - Vest, cuprinzând membri din toate compartimentele, a efectuat analize, evaluări și reevaluări ale probabilității și impactului fiecărui risc identificat. Au fost, de asemenea, identificate riscuri noi, respectiv cauze noi ale unor riscuri, s-au închis riscurile rezolvate și s-a evaluat progresul realizat pe baza planului de acțiuni.

Au fost efectuate instruirii cu privire la modul de raportare a neregulilor și au fost diseminate constatările și recomandările autorității de audit din rapoartele de audit (anterior enumerate) în scopul îmbunătățirii activității de monitorizare și verificare a proiectelor și prevenirii situațiilor potențial generatoare de nereguli.

A fost elaborată procedura operațională *PO 13-ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ* în scopul asigurării implementării prevederilor legislației în vigoare privind respectarea normelor de etică în cadrul OIRPECU NV. Consilierul de etică (persoană numită din cadrul compartimentului) a diseminat personalului OIRPECU Nord Vest procedurile operaționale aplicabile, respectiv PS 19-Aplicarea codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate, PS 21-Codul de etică și integritate a personalului MFE și PO 13-Activitatea de consiliere etică. De asemenea, consilierul de etică a elaborat și a aplicat angajaților instituției un chestionar privind evaluarea nivelului de cunoaștere a legislației și procedurilor operaționale aplicabile.

A fost revizuită procedura operațională *PO 12-Procedura Pantouflage -Interdicții după încheierea angajării în cadrul OIRPECU Nord Vest* ca urmare a modificărilor legislației aplicabile (OUG 66/2011 și HG 678/2022).

În anul 2022, o persoană din cadrul compartimentului a îndeplinit atribuții de manager de proiect pentru proiectele privind angajarea de personal în afara organigramei, implementate de OIRPECU Nord Vest

3.7 COMPARTIMENT ACTIVITĂȚI SUPT

IT

Activitatea sistemului informatic urmărește asigurarea calității și performanței echipamentelor și aplicațiilor software utilizate în cadrul OIR PECU, în vederea atingerii unui nivel cât mai înalt de performanță.

Activitatea pe anul 2022 a constat în:

- Efectuarea controalelor de acces la nivelul tehnicii de calcul, rețelei de date, aplicațiilor software; blocarea aplicațiilor malițioase și atacurilor externe sau interne, evitând astfel nefuncționarea infrastructurii computerizate și asigurând respectarea cât mai strictă a calendarului de implementare a proiectelor în cadrul OIR PECU.
- Protejarea rețelei locale împotriva accesului neautorizat, analizarea pachetelor de date prin filtrare și eliminarea lor în cazul în care sunt de natură malițioasă
- Colaborarea cu firma contractată pentru monitorizarea serverelor (email server, web server, intranet, file server, LEX server, antivirus, Sintec) și efectuarea intervențiilor necesare în scopul funcționării acestora în parametri optimi;
- Întreținerea canalelor de comunicație;
- Colaborarea cu firma contractată pentru mentenanța sistemelor de calcul și a aparaturii periferice;
- Monitorizarea continuă a funcționării canalelor de comunicație;
- Actualizarea paginii web a instituției prin postarea declarațiilor de avere și interese ale personalului OIR POSDRU NV și a altor informații specifice activității OIR POSDRU NV;
- Suport în activitatea de introducere date în SMIS;

- Suport în activitatea de utilizare a sistemului MYSMIS 2014;
- Suport și mentenanță VPN în reprezentantele județene și sediul din CLUJ.

Suport Juridic

În desfășurarea activității specifice juridice, inclusă în Compartimentul Activități Suport, s-a asigurat suport de specialitate tuturor serviciilor și compartimentelor din cadrul OIR POSDRU Nord-Vest în vederea respectării legislației naționale și europene aplicabile implementării fondurilor structurale pentru noua perioadă programatică 2014 - 2020, a legislației specifice achizițiilor publice, dar și pentru activitățile administrative și organizatorice desfășurate de instituție, în conformitate cu prevederile legale și în limita competențelor stabilite prin Legea 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, modificată și completată, a Statutului profesiei de consilier juridic și în conformitate cu Procedura Operațională Suport Juridic. Au fost reprezentate interesele instituției în fața instanțelor de judecată, în relația cu organele de cercetare și urmărire penală (DNA).

În anul 2022 consilierii juridici din cadrul compartimentului au acordat un număr de 415 avize.

Principalele activități desfășurate pe parcursul anului 2022 au avut în vedere îndeplinirea următoarelor atribuții:

- Asigurarea de suport tehnic de specialitate compartimentelor OIR POSDRU Nord-Vest în vederea respectării cadrului legal în toate activitățile desfășurate de către acestea;
- Asigurarea de suport compartimentelor în vederea evaluării, contractării și monitorizării proiectelor pe POCU;
- Asigurarea de suport membrilor echipei de investigare a cazurilor de nereguli sau fraude;
- Asigurarea de suport de specialitate comisiilor de soluționare a contestațiilor și echipelor de control;
- Asigurarea de suport, pentru redactarea corespondenței în relația instituției cu beneficiarii contractelor de finanțare și cu instituții din domeniul privat sau public (MFP, MFE, ANFP, DNA, DLAF etc.);
- Verificarea și avizarea documentelor elaborate de serviciile și compartimentele de specialitate din cadrul OIR POSDRU NV în desfășurarea activităților specifice POCU 2014-2020;
- Întocmirea de acte administrative cu caracter intern și în cadrul procedurilor de achiziție publică;
- Participarea la activități de evaluare proiecte ca membrii evaluatori;
- Participarea la activități de control la compartimentul nereguli, ca membrii în echipele de control.

1. În cadrul procesului de implementare a proiectelor FESI:

verificarea documentelor statutare ale beneficiarilor și partenerilor, verificarea dosarelor sub aspectul legalității și conformității la contractele de finanțare nerambursabilă, în situația activității de verificare și control întreprinsă de compartimentele de specialitate ale instituției; avizarea contractelor de finanțare nerambursabilă; verificarea documentelor suport din punct de vedere juridic și a actelor adiționale privind modificarea unor prevederi contractuale ale contractelor POCU; verificarea din punct de vedere juridic a documentelor aferente activității de verificare și control întreprinsă de compartimentele de specialitate ale instituției; decizii de numire a comitetelor de evaluare a cererilor de finanțare; decizii privind rezilierea contractelor de finanțare, revocarea finanțării / contractării; decizii de numire a responsabililor de contractare și a ofițerilor de contractare; suport de specialitate în activitatea de verificare, constatare nereguli.

2. În cadrul procesului de întocmire de acte administrative cu caracter intern: avizarea actelor administrative interne privind buna funcționare a instituției.

Întocmire contracte individuale de muncă pentru personalul contractual al instituției. Avizarea deciziilor de:

- ✓ numire pe funcții a unor persoane din cadrul instituției;

- ✓ angajare a personalului în afara organigramei, a documentației și a CIM;
- ✓ acte adiționale la contractele de închiriere, furnizare și servicii;
- ✓ constituire Comisie paritară;
- ✓ decizii suspendare raporturi de serviciu;
- ✓ decizii atribuții suplimentare fișei de post.

În cadrul procedurilor de achiziție publică verificarea dosarelor de achiziție și avizarea contractelor pentru achizițiile instituției.

3. Reprezentarea instituției în fața instanțelor de judecată, împlinirea de acte procedurale în procesele aflate pe rolul instanțelor.

4. În cadrul procesului de evaluare proiecte, compartimentul Activități suport - juridic a furnizat un evaluator, pentru etapele CAE și ETF (total 14 proiecte evaluate), în cadrul apelului de proiecte Axa prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri", Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă, Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret", Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Economico-Financiar

În cursul anului 2022, persoana cu atribuții în domeniul financiar contabil din cadrul Compartimentului Activități Suport a realizat următoarele activități :

- Întocmirea notelor contabile și asigurarea evidenței contabile bilanțiere și extrabilanțiere în conformitate cu reglementările în vigoare; - Realizarea bilanțelor contabile lunare;
- Întocmirea Bilanțurilor Contabile Trimestriale și Anuale;
- Întocmirea lunară a Cererilor de deschidere de credite;
- Întocmirea lunară a Execuției Bugetare;
- Întocmirea lunară a Monitorizării Cheltuielilor de Personal;
- Alte raportări solicitate de către ministerul în subordinea căruia ne aflăm;
- Întocmirea lunară a situațiilor solicitate de Trezoreria Cluj: prognoza decadală a plăților, declarație debite restante;
- Întocmirea lunară a declarațiilor fiscale și a declarațiilor privind Bugetul de stat;
- Realizarea activității de inventariere;
- Urmărirea permanentă a încadrării în Bugetul aprobat;
- Realizarea fazei de ordonanțare și plată a cheltuielilor instituțiilor publice conform Ordinului 1792/2002 ;
- Activități specifice proiectelor cu finanțare nerambursabilă implementate de OIR PECU Nord Vest ;

Execuția bugetară pentru anul 2022:

- Cheltuieli materiale: 22.309 lei
- Cheltuieli personal : 245.063 lei
- Cheltuieli din fonduri nerambursabile :15.891.622 lei
- Cheltuieli cu fondurile speciale : 58.029 lei

În cursul anului 2022, persoanele cu atribuții privind controlul financiar preventiv au realizat activitatea de control financiar preventiv pentru operațiunile specifice FSE, aplicând viza CFPP pentru contractele finanțate prin POCU iar pentru operațiunile specifice activității instituției, au aplicat viza CFPP pentru:

- contract / comandă de achiziții publice (contracte/acte adiționali);
- decontul de cheltuieli privind justificarea avansului acordat pentru deplasări în țară și/sau pentru achiziții prin cumpărare directă; - dispoziția de încasare către casierie;
- ordonanțare de plată privind achiziția publică de produse, servicii sau lucrări;
- ordonanțare de plată privind redevențe, chirii sau alte cheltuieli legate de concesiune sau închiriere;
- ordonanțare de plată privind avansuri sau sume cuvenite titularului de decont, care se acordă prin casierie;
- ordonanțări de plată ale salariilor, altor drepturi salariale acordate personalului, precum și ale obligațiilor fiscale aferente acestora (615 ordonanțări);
- întocmirea și gestionarea registrului documentelor supuse controlului financiar preventiv în conformitate cu reglementările ce se aplică acestei activități;
- întocmirea raportărilor trimestriale pentru activitatea de control financiar preventiv - raportarea situației documentelor supuse controlului financiar preventiv trimestrial și ori de câte ori se solicită acest lucru;
- urmărirea încadrării în creditele bugetare și în disponibil a angajării cheltuielilor;
- urmărirea încadrării în creditele bugetare, în disponibil și în creditele angajate a ordonanțării cheltuielilor;

În ceea ce privește activitățile specifice de gestionare a managementului resurselor umane au fost desfășurate următoarele activități:

- Întocmirea statului de funcții, a statului de personal, a situației nominale a posturilor și personalului;
- Întocmirea deciziilor de acordare a drepturilor salariale, a deciziilor de încadrare/ încetare/ modificare a raporturilor de muncă, decizii de avansare sau promovare a personalului, organizarea concursului de promovare
- Întocmirea, actualizarea și păstrarea dosarelor profesionale;
- Întocmirea fișelor de pontaj ale personalului, evidența concediilor medicale și a concediilor de odihnă;
- Furnizarea suportului pentru elaborarea fișelor de post;
- Întocmirea documentației pentru transmiterea la Ministerul Finanțelor Publice, în vederea obținerii avizului pentru majorarea salariilor de bază pentru persoanele care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor comunitare;
- Ținerea evidenței curente a personalului din OIR PECU Nord - Vest precum și a fluctuației acestuia, încadrarea personalului selectat;
- Suport în evaluarea și promovarea personalului;

Finanțări nerambursabile cumulat cu anii precedenți:

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Vest, în perioada 2012-2019, a beneficiat de finanțare prin: Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, astfel:

Finanțării prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013

- „Sprijin pentru finanțarea parțială a cheltuielilor de personal efectuate de Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest, în perioada 2012-2015, pentru personalul implicat în gestionarea

instrumentelor structurale, perioada de derulare este 1 decembrie 2011 - 31 decembrie 2015". Valoarea totală a proiectului este de 5.336.548,810 lei, valoarea asistenței financiare nerambursabile este de 4.082.459,83 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 720.434,09 lei, iar valoarea neeligibilă este de 533.654,88 lei. Prin acest proiect personalul OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea costurilor salariale generate de aplicarea HG nr. 595/2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013, finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională.

Finanțări prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane

- „Asistență tehnică pentru implementarea activității de contractare proiecte finanțate din FSE, în cadrul POSDRU 2007-2013, desfășurată la nivelul OIR POSDRU Nord Vest, în perioada 11 noiembrie 2013 - 10 aprilie 2014”. Valoarea totală a proiectului este de 90.858,024 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 68.143,518 lei și contribuție beneficiar 22.714,506 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Achiziționarea de mobilier pentru OIR POSDRU Nord Vest”. Valoarea totală a proiectului este de 89.353,38, din care asistență financiară nerambursabilă 67.015,03 lei și contribuție beneficiar 22.338,35 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest”. Valoarea totală a proiectului este de 185.088 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 138.816 lei și contribuție beneficiar 46.272 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asigurarea serviciilor necesare pentru buna funcționare a Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord- Vest”. Valoarea totală a proiectului fiind de 243.333,44, din care asistență financiară nerambursabilă 182.500,08 lei și contribuție beneficiar 60.833,36 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Achiziționarea de furnituri de birou, birotică și materiale consumabile necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Nord-Vest”. Valoarea totală a proiectului fiind de 159.420,60, din care asistență financiară nerambursabilă 119.565,45 lei și contribuție beneficiar 39.855,15 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU Regiunea Nord Vest, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale”, valoarea totală a proiectului fiind de 3.725.798,48 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2.794.348,86 lei și contribuție beneficiar 931.449,62 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Achiziționarea unui autoturism necesar funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea NordVest (OIR PECU Nord-Vest) - suport pentru îndeplinirea atribuțiilor în domeniul managementului general, al

implementării și evaluării Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane”, valoarea totală a proiectului fiind de 79.425 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 59.568,75 lei și contribuție beneficiar 19.856,25 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Asistență Tehnică pentru efectuarea vizitelor speciale (Ad-Hoc) la locurile de implementare a proiectelor finanțate din FSE în cadrul POSDRU 2007-2013, Proiecte monitorizate la nivelul Organismului Intermediar Regional Nord Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 138.756,74 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 104.067,56 lei și contribuție beneficiar 34.689,18 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asistență tehnică pentru activitatea de verificare la fața locului a proiectelor multiple finanțate din FSE în cadrul POSDRU 2007-2013 pentru OIR POSDRU Nord Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 148.768,38 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 111.576,29 lei și contribuție beneficiar 37.192,09 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU. - „Sprijin pentru arhivarea fizică și electronică a documentelor aferente proiectelor monitorizate la nivelul OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST”, valoarea totală a proiectului fiind de 131.500 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 98.625 lei și contribuție beneficiar 32.875 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asistență Tehnică -asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord-Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 132.000 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 99.000 lei și contribuție beneficiar 33.000 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

Finanțări prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- „Sprijin acordat OIR NV pentru asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest”, ID 115721, valoarea totală a proiectului este de 155.990 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 132.142,25 lei și contribuție beneficiar 23.847,75 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Obiectivul specific 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Sprijin acordat OIR NV pentru efectuarea vizitelor la fața locului de tip on going” - ID 115719, valoarea totală a proiectului este de 160.704 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 136.135,57 lei și contribuție beneficiar 24.568,43 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate în perioada ianuarie 2016-decembrie 2016 pentru personalul OIR POSDRU NV implicat în gestionarea POSDRU” ID 115621,

valoarea totală a proiectului este de 4.989.712,98 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 4.226.885,66 lei și contribuție beneficiar 762.827,32 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Obiectivul specific 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.

- „Sprijin acordat pentru asigurarea serviciilor necesare pentru buna funcționare a Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord- Vest ”- **ID 115623**, valoarea totală a proiectului este de 246,074.00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 208,454.21 lei și contribuție beneficiar 37,619.79 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Achiziționarea de furnituri de birou, birotică și materiale consumabile necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Nord-Vest” - **ID 118510**, în valoarea totală a proiectului este de 47,500.00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 40,238.20 lei și contribuție beneficiar 7,261.80 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Asigurare de servicii transport și cazare necesare funcționării OIR POSDRU NV” - **ID 126961**, valoarea totală a proiectului este de 175.592.17 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 148.717,79 lei și contribuție beneficiar 26.874,38 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Sprijin pentru OIR PECU Nord-Vest în vederea dotării cu echipamente IT” -**ID 124558**, valoarea totală a proiectului este de 153.367,20 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 129.894,35 lei și contribuție beneficiar 23.472,85 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Personal contractual în afara organigramei la OIR Nord-Vest pentru implementarea POCU 2014-2020” - **ID123662**, valoarea totală a proiectului este de 2.935.296,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2.486.048,96 lei și contribuție beneficiar 449.247,04 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale” - **ID 117709**, valoarea totală a proiectului este de 1.411.926,21 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 1.195.830,90 lei și contribuție beneficiar 216.095,31 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Consolidarea capacității administrative și operaționale a OIR POSDRU Nord-Vest pentru implementarea POCU 2014 - 2020” - **ID 115545**, valoarea totală a proiectului este de 4.232.880,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 3.585.037,72 lei și contribuție beneficiar 647.842,28 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale 2018 - 2023” - **ID 126794**, valoarea totală a proiectului este de 38.880.000,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 32.929.416,00 lei și contribuție beneficiar 5.950.584 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Sprijin logistic pentru buna funcționare a OIR POSDRU NV” - **ID 129690**, valoarea totală a proiectului este de 404.188,28 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 342.327,25 lei și contribuție beneficiar 61.861,03 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- “Personal contractual în afara organigramei la OIR Nord-Vest pentru implementarea POCU 2014 - 2020” - **ID 132560**, valoarea totală a proiectului este de 16,262,633.03 lei , din care asistență financiară nerambursabilă 13,773,637.07 lei și contribuție beneficiar 2,488,995.96 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- “Sprijin pentru funcționarea OIR PECU Nord-Vest - servicii de cazare transport”- **ID 129738**, valoarea totală a proiectului este de 219,900.00 lei , din care asistență financiară nerambursabilă 209,450.00 lei și contribuție beneficiar 32,056.32 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- “Sprijin pentru funcționarea OIR PECU Nord-Vest - servicii de arhivare ”- **ID 129665**, valoarea totală a proiectului este de 159,551.00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 135,131.72 lei și contribuție beneficiar 24,419.28 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- “Sprijin pentru funcționarea OIR PECU Nord-Vest - chirie și servicii conexe” - **ID 129191**, valoarea totală a proiectului este de 3,528,375.28 lei , din care asistență financiară nerambursabilă 2,988,357.43 lei și contribuție beneficiar 540,017.85 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- “Personal contractual în afara organigramei la OIR Nord Vest pentru implementarea POCU, în perioada 2020-2023” - **ID 138630**, valoarea totală a proiectului este de 8,756,539.44 lei , din care asistență financiară nerambursabilă 7,416,351.05 lei și contribuție beneficiar 1,340,188.39

lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- “Sprijin logistic pentru buna funcționare a OIR POSDRU NV în perioada 2019-2020” - **ID 137895**, valoarea totală a proiectului este de 1,763,643.84 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 1,493,718.21 lei și contribuție beneficiar 269,925.63 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- “Sprijin acordat Organismului Intermediar Regional POSDRU Nord Vest pentru derularea vizitelor de monitorizare și a vizitelor de verificare la fața locului a proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020” - **ID 134963**, valoarea totală a proiectului este de 2,763,275.20 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2,340,355.93 lei și contribuție beneficiar 422,919.27 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- “Decontarea cheltuielilor cu transportul și cazarea necesare funcționării OIR POSDRU Nord Vest în perioada 2021-2023” - **ID 151960**, valoarea totală a proiectului este de 349.180,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 295,738.00 lei și contribuție beneficiar 53,442.00 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- “Închiriere imobil necesar funcționării OIR POSDRU NORD VEST în perioada 2021-2023” - **ID 151960**, valoarea totală a proiectului este de 4,006,016.00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 3,392,895.26 lei și contribuție beneficiar 613,120.74 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

Intocmit

Diana Cosmina Fodor
Inspector Superior
COMPARTIMENT RELAȚII CU PUBLICUL