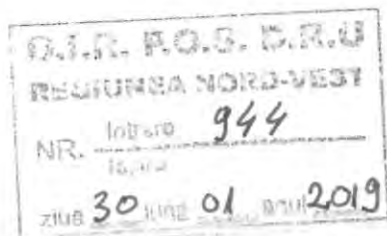




MINISTERUL FONDURILOR
EUROPENE


romania2019.eu
Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial
pentru Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest



APROBAT,

Cristian DOGAR
Director Executiv



RAPORT DE ACTIVITATE

Organismul Intermediar Regional pentru
Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane
Regiunea Nord-Vest

CUPRINS

1.	Lista abrevierilor	
2.	Cadru normativ și instituțional.....	4
3.	Activitatea instituției.....	11
3.1.	Compartiment Audit Public Intern	11
3.2.	Compartiment evaluare și contractare proiecte	13
3.3.	Compartiment verificare proiecte.....	17
3.4.	Compartiment monitorizare proiecte	26
3.5.	Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit.....	29
3.6.	Compartiment activități suport	30
4.	Finanțări nerambursabile.....	34

1. Lista abrevierilor

AM - Autoritate de management

CUA - Compartiment Unitate Audit

CVP -Compartiment Verificare Proiecte

DGPECU - Direcția Generală Programe Europene Capital Uman

FSE - Fondul Social European

MFE - Ministerul Fondurilor Europene

OIRPOSDRU NORD VEST - Organismul Intermediar Regional Pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Vest

POSDRU - Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

POCU - Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

UCAAPI - Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern

2. Cadru normativ și instituțional

ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE REGIUNEA NORD-VEST a fost înființat prin HG Nr. 1610 din 8 noiembrie 2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, modificat succesiv prin:

- HG Nr. 640 din 20 iunie 2007 privind stabilirea unor măsuri în aplicarea prevederilor art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2007 pentru completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare instituțională
- HG Nr. 381 din 25 aprilie 2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse
- HG Nr. 11 din 16 ianuarie 2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale
- HG Nr. 10 din 9 ianuarie 2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
- HG Nr. 344 din 30 aprilie 2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative
- HG Nr. 581/2016 din 10 august 2016 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 43/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene
- OUG Nr. 1/2017 din 4 ianuarie 2017 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- HG Nr. 15/2017 din 12 ianuarie 2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene
- HG Nr. 52/2018 din 15 februarie 2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene

OIRPOSDRU Nord Vest este instituție publică cu personalitate juridică, finanțată de la bugetul de stat, în subordinea Ministerului Fondurilor Europene (MFE).

Organismul Intermediar Regional are sediul central la Cluj Napoca și birouri județene, fără personalitate juridică, în județele: Bihor, Bistrița Năsăud, Maramureș, Sălaj și Satu Mare, conform avizului emis de DG PECU.

În baza Acordurilor de Delegare de Funcții, OIRPOSDRU Nord Vest este organism intermediar pentru: Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 și pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. De asemenea, OIRPOSDRU Nord Vest este Autoritate de Implementare PHARE pentru activități referitoare la componenta „Dezvoltarea Resurselor Umane” din cadrul SubProgramului PHARE 2004 - 2006 Coeziune Economică și Socială.

OIRPOSDRU Nord - Vest îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:

- Asigurarea implementării la nivel regional a schemelor de finanțare nerambursabilă, componenta „Dezvoltarea Resurselor Umane” din cadrul Subprogramului PHARE 2004 - 2006 Coeziune Economică și Socială, în calitate de Autoritate de Implementare PHARE, pe baza Acordului de implementare încheiat cu Agenția de Implementare PHARE din cadrul MMFPSPV
- Implementarea la nivel regional a proiectelor de grant și strategice din cadrul axelor prioritare/domenii majore de intervenție delegate din POSDRU 2007-2013 cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței în conformitate cu legislația națională și comunitară.
- Gestionarea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman, în cadrul axelor prioritare delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței, parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară.

Obiectivul general al POS DRU este dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității, prin corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă a 1.650.000 de persoane.

Obiectivele specifice identificate pot fi rezumate astfel:

- Promovarea calității sistemului de educație și formare profesională inițială și continuă, inclusiv a învățământului superior și a cercetării;

- Promovarea culturii antreprenoriale și îmbunătățirea calității și productivității muncii;
- Facilitarea inserției tinerilor și a șomerilor de lungă durată pe piața muncii;
- Dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și incluzive;
- Promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv în zonele rurale;
- Îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;
- Facilitarea accesului la educație și pe piața muncii a grupurilor vulnerabile.

Intervenția FSE în România va sprijini atingerea obiectivului general și a obiectivelor specifice din domeniul dezvoltării resurselor umane, contribuind în mod real la implementarea Strategiei Europene de Ocupare și la atingerea obiectivului general privind creșterea economică și crearea de locuri de muncă mai multe și mai bune.

OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest a asigurat implementarea domeniilor majore de intervenție din cadrul POSDRU 2007-2013 delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței și parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară, îndeplinind funcții generale și specifice în conformitate cu prevederile Acordului de delegare de funcții privind implementarea POSDRU 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare. Funcțiile delegate OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest pentru gestionarea proiectelor de grant, a proiectelor strategice, a proiectelor sistemice, a proiectelor de asistență tehnică și a proiectelor de ajutor de stat și de minimis din cadrul axelor prioritare/domeniilor majore de intervenție delegate sunt următoarele:

- (1) Lansare cereri de propuneri de proiecte
- (2) Evaluare și selecție proiecte
- (3) Informare și publicitate
- (4) Birou de informare și suport în implementarea proiectelor (helpdesk)
- (5) Contractare
- (6) Monitorizarea tehnică și financiară a proiectelor
- (7) Management financiar
- (8) Control financiar preventiv propriu
- (9) Control și soluționare contestații
- (10) Managementul neregulilor
- (11) Urmărirea și recuperarea creanțelor bugetare
- (12) Verificare ex-ante
- (13) Asistență tehnică
- (14) Tehnologia informației

(15) Managementul riscurilor

(16) Arhivarea documentelor

Începând cu anul 2017, OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest a devenit organism intermediar și pentru Programul Operațional Capital Uman.

Programul Operațional Capital Uman stabilește prioritățile de investiții, obiectivele și acțiunile asumate de către România în domeniul resurselor umane, continuând investițiile realizate prin FSE în perioada 2007-2013 și contribuind la atingerea obiectivului general al AP 2014-2020, acela de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și statele membre ale UE.

În calitate de Organism intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman, OIRPOSDRU Nord Vest este responsabil cu gestionarea proiectelor finanțate prin program în conformitate cu prevederile legislației comunitare și naționale și ale Acordului de delegare, respectiv:

- Axa Prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri
- Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situațiilor tinerilor din categoria NEETs
- Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți
- Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
- Axa Prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Activitățile în cadrul apelurilor de proiecte lansate în cadrul axelor prioritare mai sus menționate vor fi atribuite în responsabilitatea OIR, prin decizie a conducerii Autorității de Management.

Organismul intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman asigură gestionarea proiectelor finanțate prin program în cadrul axelor prioritare delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței, parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară, îndeplinind funcții generale și specifice în conformitate cu prevederile Acordului de delegare de atribuții privind implementarea Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare. În calitate de Organism intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman, OIRPOSDRU Nord Vest poate desfășura activități specifice în cadrul următoarelor atribuții delegate:

- Programare
- Evaluarea, selecția și contractarea operațiunilor / proiectelor
- Verificarea achizițiilor și a cererilor de rambursare și plată
- Monitorizarea proiectelor
- Nereguli / fraudă / control
- Informare și comunicare

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Vest îndeplinește și următoarele atribuții:

1. participă la întocmirea raportărilor către Uniunea Europeană asupra stadiului implementării proiectelor pe care le gestionează;
2. participă la elaborarea rapoartelor anuale/finale de implementare solicitate de Comisia Europeană, potrivit regulamentelor Uniunii Europene;
3. colaborează/cooperează cu:
 - a. structurile implicate în activitățile de prevenire și combatere a infracțiunilor împotriva intereselor financiare ale Comunității Europene;
 - b. instituțiile care au atribuții în domeniul achizițiilor publice pentru asigurarea unui cadru adecvat de derulare a procedurilor de achiziție publică desfășurate în cadrul proiectelor finanțate din instrumente structurale 2007-2013, fonduri europene structurale și de investiții 2014-2020, în condițiile prevăzute de lege;
 - c. instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii Europene;
 - d. instituții similare din alte state.
4. cooperează cu Autoritatea de Audit din cadrul Curții de Conturi a României;
5. realizează schimburi de bune practici între structurile implicate în derularea programelor similare;
6. organizează evenimente/întâlniri cu reprezentanți ai instituțiilor publice, private, ai organizațiilor guvernamentale și neguvernamentale, naționale și internaționale, din domeniile sale de activitate;
7. inițiază și implementează, în condițiile legii, proiecte de asistență tehnică.

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Vest va depune toate eforturile pentru asigurarea unor servicii de calitate, bazate pe principiile managementului eficient, transparenței, parteneriatului, cu respectarea valorilor naționale și europene.

Conform Codului de Etică și Integritate, valorile fundamentale care ne guvernează activitatea sunt:

Integritate în exercitarea funcției publice - declararea oricăror interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu și evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități.

Prioritatea interesului public - datoria reprezentanților instituțiilor și autorităților de la nivelul administrației publice centrale și locale de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Profesionalism - obligația angajatului de a-și îndeplini atribuțiile și sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.

Imparțialitate și independență - obligația angajaților de a avea o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice.

Deschidere și transparență - asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional în gestionarea fondurilor publice, în procesul de achiziții publice, în gestionarea resursei umane și alte domenii.

Obiectivitatea - asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată la nivelul administrației publice centrale și locale.

Bună-credință - cinste și corectitudine în exercitarea funcției publice.

Confidențialitate - obligația angajatului de a respecta confidențialitatea informațiilor dobândite ca urmare a unei relații profesionale și nu trebuie să divulge astfel de informații unei terțe părți fără o autorizație specifică, cu excepția cazului în care există un drept sau o obligație legală sau profesională de a dezvălui aceste informații. Informațiile confidențiale obținute în cadrul unei relații profesionale nu trebuie utilizate în avantajul personal sau al unei terțe părți.

Structura organizatorică

Structura organizatorică a fost modificată succesiv, ultima modificare fiind aprobată prin Ordinul MFE nr. 1552/2018 pentru aprobarea Regulamentelor de organizare și funcționare ale Organismelor Regionale astfel:

1. Director executiv
2. Director Executiv Adjunct
3. Compartiment Audit Public Intern
4. Compartiment evaluare și contractare proiecte
5. Compartiment verificare proiecte
6. Compartiment monitorizare proiecte
7. Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit
8. Compartiment activități suport

Situația posturilor:

Compartiment	Posturi
Director executiv	1
Director executiv adjunct	1
Compartiment Audit Public Intern	2
Compartiment evaluare și contractare proiecte	4
Compartiment verificare proiecte	16
Unitate verificare proiecte	
Unitate verificare achiziții și conflict de interese	9
Compartiment monitorizare proiecte	
Compartiment nereguli, antifrauda si monitorizare audit	4
Compartiment activități suport	6
TOTAL	43

3. Activitatea instituției

3.1 Compartiment Audit Public Intern

Auditul Intern este o activitate funcțional independentă și obiectivă care dă asigurări și consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice, perfecționând activitatea entității publice. Ajută entitatea publică să își îndeplinească obiectivele printr-o abordare sistematică și metodică, care evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor de administrare.

Sistemele de management și control trebuie să se asigure că proiectele finanțate de către UE sunt eligibile pentru asistența din FSE, că rămân eligibile pe toată durata acțiunii, că obiectivele declarate sunt realizate și că ele sunt conforme cu reglementările UE și a legislației naționale.

În conformitate cu prevederile Ordinului secretarului general al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, modificat prin Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 200/2016, Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 530/2016 și Ordinului secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice la nivelul OIR NV a fost implementat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/manAGERIAL.

Sistemul de control intern managerial al Organismului Intermediar pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord Vest este conform cu standardele cuprinse în Codul controlului intern managerial. Sunt implementate toate standardele.

Pentru anul 2018 a fost aprobat Planul anual de audit public intern, cu nr. 4265bis/19.12.2017. Urmare a emiterii Raportului de evaluare a activității de audit intern din cadrul OIR POSDRU NV, raport cu nr. 69752/CUA/24.09.2018 și nr. 3754/RP/26.10.2018, înregistrat la OIR NV sub nr. 9413/26.10.2018, Compartimentul de Audit Public Intern a elaborat Planul de acțiune și Calendarul implementării recomandărilor cuprinse în Raportul de Audit Public Intern anterior menționat, cu nr. OIR NV 9619/02.11.2018.

În vederea implementării Punctului 4 din Planul de acțiune elaborat, respectiv "Modificarea planului multianual al OIR NV și implicit al celui anual, începând cu 2018, în conformitate cu numărul de posturi de auditor intern ocupate la OIR NV și cu bugetul de timp

disponibil", s-a emis Raportul de modificare al Planului anual pentru anul 2018. Planul anual de audit intern modificat pentru anul 2018, are nr. 10062/15.11.2018.

De asemenea, prin adresa CUA cu nr. 77751/CUA/22.10.2018, înregistrată la OIR NV sub nr. 9426/26.10.2018, prin care se solicita din partea UCCAPI (prin adresa nr. 430854/16.10.2018), introducerea în Planul anual al Organismelor Intermediare POSDRU, pentru anul 2019, a unei misiuni cu tema "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2019", s-a modificat Planul multianual pentru perioada 2018-2020 și cu această solicitare.

Misiunea de follow-up prevăzută în Planul anual pentru 2018, în perioada 22.01.2018-03.02.2018, a fost înlocuită de alte activități: elaborarea Normelor Metodologice specifice activității de audit public intern pentru 2018, elaborarea Cartei auditului intern 2018, deoarece pentru misiunea efectuată în anul 2017 cu tema „Evaluarea sistemului de control intern managerial în cadrul OIR NV” nu au fost lăsate recomandări structurii auditate.

În perioada 21.02.2018-31.07.2018, Compartimentul de Audit Public Intern, a desfășurat misiune de consiliere pentru Unitatea de Verificare Achiziții.

Pentru perioada 16.07.2018-27.07.2018 a fost aprobată prin adresa nr. 1898/02.04.2018, realizarea de studii individuale, așa cum prevede Legea 672/2002 privind auditul public intern cu modificările și completările ulterioare și HG 1259/2012 pentru aprobarea Normelor privind coordonarea și desfășurarea proceselor de atestare națională și de pregătire profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice.

De asemenea, în data de 26.06.2018, CAPI OIR NV a fost notificat cu privire la declanșarea misiunii de audit pentru perioada 09 iulie - 31 august 2018, cu privire la verificarea activității sale pentru perioada 2016-2018.

Urmare a acestei misiuni a fost emis Raportul de evaluare a activității de audit intern din cadrul OIR POSDRU NV, raport cu nr. 69752/CUA/24.09.2018 și nr. 3754/RP/26.10.2018, înregistrat la OIR NV sub nr. 9413/26.10.2018.

Compartimentul de Audit Public Intern din cadrul OIR NV a elaborat Planul de acțiune și Calendarul implementării recomandărilor cu nr. OIR NV 9619/02.11.2018, cuprinse în Raportul de Audit Public Intern al CUA-MFE, anterior menționat.

Toate recomandările, menționate în Raportul de evaluare a activității Compartimentului de Audit Intern din cadrul OIR NV, au fost implementate la termenele asumate, cu excepția recomandării legată de ocuparea celui de-al doilea post de auditor intern, singura ramasă de implementat, având termen asumat, de către conducerea OIR POSDRU NV, 15.03.2019.

Până la data de 15.01.2019 a fost realizată raportarea anuală a activității Compartimentului de Audit Public Intern al OIR NV pentru anul 2018.

3.2 Compartiment evaluare și contractare proiecte

Programare

Activitatea de programare la nivelul Organismului Intermediar pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Nord Vest, conform Acordului de delegare, constă în colaborarea la colectarea informațiilor necesare modificării Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, colectarea informațiilor necesare raportării și monitorizării schemelor de ajutor de stat/ de minimis specifice POCU 2014-2020, respectiv, sprijinirea AM POCU în pregătirea perioadei de programare 2021-2027.

Evaluarea, selecția și contractarea operațiunilor/proiectelor

Activitatea specifică funcției delegate Evaluarea, Selecția și Contractarea operațiunilor/proiectelor poate fi sintetizată astfel:

I. În anul 2018 s-a desfășurat procesul de evaluare și selecție a cererilor de finanțare depuse în cadrul POCU 2014-2020 pentru apelul de proiecte 298 "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă, persoanelor din mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate", finanțate în cadrul Obiectivului Specific 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6. Comitetul de evaluare a fost constituit la nivel regional conform Deciziilor Directorului Executiv al OIR POSDRU Nord-Vest nr. 1692/23.03.2018, 2575/25.04.2018 și 2688/22.05.2018 și a fost alcătuit din: 1 președinte, 1 secretar și 6 membri evaluatori.

Etapă de evaluare a conformității administrative și a eligibilității s-a desfășurat pentru 13 proiecte. În această etapă de evaluare au fost aprobate un număr de 5 proiecte și au fost respinse un număr de 8 proiecte.

Pentru 4 proiecte respinse în urma evaluării conformității administrative și a eligibilității s-au depus contestații. În urma soluționării contestațiilor de către Comitetul de soluționare a contestațiilor constituit la nivelul Autorității de Management, nu a fost admis niciun proiect.

Etapă de evaluare tehnico-financiară s-a desfășurat pentru 5 proiecte. În această etapă de evaluare au fost aprobate un număr de 5 proiecte. Nu au fost depuse contestații în această etapă de evaluare.

II. În anul 2018 s-au evaluat cereri de finanțare depuse în cadrul axei prioritare 7 - Asistență Tehnică POCU 2014-2020. Comitetul de evaluare a fost constituit la nivel național conform

deciziilor nr. 27460/23.04.2018 și 56388/01.08.2018, emise de către Directorul General al DGPECU. Au fost evaluate un număr de 7 proiecte, atât în etapa de verificare a conformității administrative și a eligibilității cât și în etapa tehnico-financiară.

În cadrul etapei de evaluare a conformității administrative și a eligibilității au fost respinse un număr de 2 proiecte.

În etapa de evaluare tehnico-financiară au fost admise 5 proiecte.

III. În decembrie 2018 a început procesul de evaluare pentru apelurile 436 "Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea unor servicii sociale/ medicale/ socio-profesionale/ de formare profesională adecvate nevoilor specifice - Regiuni mai puțin dezvoltate" și 499 "Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă - „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale”.

Pentru apelul 436 "Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea unor servicii sociale/ medicale/ socio-profesionale/ de formare profesională adecvate nevoilor specifice - Regiuni mai puțin dezvoltate" comitetul de evaluare a fost constituit la nivel național conform deciziei nr. 89232/ 03.12.2018, emisă de către Directorul General al DGPECU. Din partea OIR POSDRU NV au fost nominalizați un număr de 5 evaluatori. Pentru etapa de verificare a conformității administrative și a eligibilității, fiecare evaluator a primit în evaluare un număr de 7 proiecte.

Pentru apelul 499 "Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă - „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale” comitetul de evaluare a fost constituit la nivel național conform deciziei nr. 90481/ 05.12.2018, emisă de către Directorul General al DGPECU. Din partea OIR POSDRU NV au fost nominalizați un număr de 5 evaluatori și 1 rezervă.

IV. Toate cererile de finanțare selectate pentru finanțare au intrat în procesul de contractare. Activitatea de contractare presupune elaborarea actului juridic prin care se acordă asistență financiară nerambursabilă aferentă unei operațiuni în scopul atingerii obiectivelor axei prioritare dintr-un Program Operațional și care stabilește drepturile și obligațiile părților cu respectarea normelor legale naționale și europene în vigoare.

În anul 2018 au intrat în etapa de contractare un număr de 55 proiecte în valoare totală de 547.230.400,50 lei, din care:

- 47 au fost contractate (în valoare de 437.399.236,28 lei);

- 1 a fost reziliat (în valoare de 17.195.008,06 lei);
- 7 au fost revocate (beneficiarii după aprobarea cererilor la finanțare au renunțat la etapa de contractare; în valoare de 92.636.156,16 lei).

Detaliem mai jos situația proiectelor defalcată în funcție de apel și obiectiv specific:

Cod apel/obiectiv specific	Număr de proiecte intrate în etapa de contractare	Număr de proiecte contractate	Valoare proiecte contractate	Număr proiecte reziliate/revocate	Valoare proiecte reziliate/revocate
POCU/82/3.7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana	22	17	264.692.445,34	5	68.165.668,93
POCU/138/4.1/Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate	3	1	22.209.027,24	2	41.415.028,15
POCU/140/4.2/Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (non roma), prin implementarea de măsuri integrate	4	4	82.871.267,30	0	0,00
POCU/227/3.8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	14	14	37.825.648,26	0	0,00
POCU/295/3.8/ Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	3	2	1.145.751,70	1	250.467,14
POCU/298/3.14/3.1,3.2,3.3,3.4,3.5,3.6 (Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor	5	5	21.740.878,04	0	0,00

inactive, persoanelor de etnie romă, persoanelor din mediul rural)					
POCU/390/5.1/Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC	4	4	6.914.218,40	0	0,00

Informare și comunicare

A fost asigurat un mediu de lucru transparent, acces liber la informații și publicitate pentru toate activitățile implementate, în conformitate cu legislația națională (Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, Ordonanța Guvernului nr. 27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor), și a fost asigurată relația OIR POSDRU NV cu mass-media și accesul la informațiile publice, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

În contextul adoptării de către Guvernul României a memorandumului „Creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” pagina de internet a instituției a fost modificată/completată pentru a respecta prevederile acestui document. Pagina de internet a instituției a fost actualizată permanent cu informații legate de activitățile desfășurate de instituție, acte normative modificate, instrucțiuni și decizii emise de AM POSDRU/DG PECU.

În vederea îndeplinirii obiectivului asumat, acela de creștere a absorbției fondurilor europene, în condițiile respectării unui management financiar riguros și pentru diminuarea riscului apariției de nereguli în cadrul proiectelor POCU, OIR POSDRU Regiunea Nord Vest a demarat o serie de întâlniri și sesiuni de instruire cu beneficiarii.

Au fost organizate două sesiuni de instruire.

De-a lungul procesului de monitorizare au avut loc întâlniri tematice, cu toți beneficiarii, în vederea discutării problemelor întâmpinate în implementarea proiectelor și găsirea de soluții la acestea.

De asemenea, săptămânal au avut loc discuții telefonice cu beneficiarii în vederea eficientizării procesului de implementare.

Au fost acordate peste 30 de audiențe.

În ceea ce privește, activitatea specifică de tip birou de sprijin (help-desk) pentru potențialii beneficiari POCU, au fost primite solicitări telefonice, prin email și prin vizite la

sediul OIR POSDRU NV. Au fost oferite informații privind modul de depunere al proiectelor, respectiv modul de utilizare al platformei MYSMIS 2014.

Prin intermediul paginii de internet a instituției, www.runv.ro, au fost diseminate informații privind ghidurile solicitantului și informații cu privire la cererile de propuneri de proiecte deschise. Astfel, în anul 2018 au fost trimise spre publicare, pe pagina de internet, 82 de anunțuri, informațiile fiind actualizate ori de câte ori a fost necesar.

OIR POSDRU NV a participat la conferința "Atelier European pentru mediul privat, ediția 2018" organizată de Agenția de Dezvoltare Regională Nord Vest unde a susținut o prezentare despre oportunitățile de finanțare prin POCU 464/3/12/Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/aptitudini pentru angajați AP 3/ PI 10.iii/ OS 3.12, apel deschis în perioada 20 septembrie-20 decembrie 2018 și care s-a prelungit până în data de 25 ianuarie 2019.

În anul 2018 a fost asigurat și help-desk-ul în aplicația Ticketing răspunzându-se la un număr de 97 întrebări.

Au fost efectuate aproximativ 70 de înregistrări lunar, în sistemul informatic MySMIS (proiecte/clarificări/ contracte etc.).

3.3 Compartiment verificare proiecte

Funcția delegată verificarea achizițiilor și a cererilor de rambursare și plată intră în atribuțiile acestui compartiment.

- **Pentru perioada de programare 2007-2013- POSDRU**

Activitatea de monitorizare este reglementată prin Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006 de stabilire a prevederilor generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și de abrogare a Regulamentului Consiliului (CE) nr.1260/1999 și Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr.1081/2006 privind Fondul Social European și de abrogare a Regulamentului Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr.1784/1999, cu modificările și completările ulterioare, și în legislația adoptată pentru implementarea acesteia (legislația relevantă).

Rolul principal al CVPF din cadrul OIRPOSDRU Nord Vest a fost acela de a verifica activitățile și eligibilitatea cheltuielilor efectuate de către beneficiari în cadrul proiectelor finanțate din FSE, asigurându-se conformitatea cu Regulamentele comunitare și legislația națională privind cheltuielile eligibile.

OIR POSDRU NV are în gestiune 284 proiecte POSDRU (finalizate) cu o valoare totală de: 1.152.973.229,86 lei.

În anul 2018 au fost efectuate un număr de 69 de vizite ex post, prin care s-a urmărit pentru proiectele finalizate, aflate în perioada de sustenabilitate, verificarea aspectelor legate de impact și sustenabilitate, în conformitate cu prevederile contractului de finanțare.

- **Pentru perioada de programare 2014-2020- POCU**

Activitatea de monitorizare financiară este reglementată prin Regulamentul (UE) Nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului.

Verificările administrative sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractului de finanțare, a ghidurilor solicitantului, a prevederilor legale naționale și europene pentru toate cererile transmise de beneficiari.

În implementarea POCU, verificările administrative financiare sunt efectuate cu ocazia transmiterii cererilor de prefinanțare, a cererilor de plată, a cererilor de rambursare aferente acestora și a cererilor de rambursare, după caz.

Rolul principal al CVP din cadrul OI, prin Unitatea de verificare proiecte și Unitatea de verificare a achizițiilor și a conflictului de interese este acela de a verifica eligibilitatea cheltuielilor efectuate de către beneficiari în cadrul proiectelor finanțate din FSE în concordanță cu rapoartele tehnice avizate de către Compartimentul Monitorizare Proiecte, cu notele de conformitate ale dosarelor de achiziții, precum și cu respectarea Regulamentelor comunitare și legislației naționale privind cheltuielile eligibile.

La data de 31 decembrie 2018 OIR POSDRU NV avea în gestiune 84 proiecte POCU cu o valoare totală de: 918.808.233,28 lei, detaliate, în funcție de obiectivul specific conform tabelului de mai jos:

Cod apel/obiectiv specific	Valoare totala cheltuieli eligibile - lei	Valoarea finanțare nerambursabilă - lei	Din care FSE - lei
POCU/18/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități încare populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de masuri integrate	222.520.817,56	218.887.633,62	187.710.275,88
POCU/20/4/2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	98.268.740,32	96.882.599,86	83.142.530,11
POCU/75/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă	375.656,16	375.656,16	319.307,74
POCU/82/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	334.966.819,16	331.678.868,94	283.590.277,72
POCU/85/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	666.267,98	649.850,13	623.508,35
POCU/89/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	70.348.077,02	68.410.814,69	59.425.916,90
POCU/137/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	1.033.184,80	1.014.633,23	974.527,63
POCU/138/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități încare populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de masuri integrate	60.879.719,27	59.902.990,95	51.295.668,10
POCU/140/4/2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	61.395.583,33	60.632.416,31	51.890.687,97
POCU/227/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform	37.697.198,48	36.041.578,34	30.789.179,25

SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI			
POCU/295/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	1.145.751,70	572.875,85	486.944,49
POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6	21.740.878,04	21.284.042,54	18.091.436,18
POCU/390/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	6.914.218,40	6.914.218,40	6.568.507,51

A. Numărul proiectelor în funcție de obiectivul specific:

Cod apel/obiectiv specific	Nr total de proiecte gestionate
POCU/18/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	11
POCU/20/4/2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	5
POCU/75/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă	1
POCU/82/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	22
POCU/85/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	3
POCU/89/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	6
POCU/137/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	5
POCU/138/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	3
POCU/140/4/2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	3

POCU/227/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	14
POCU/295/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	2
POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6	5
POCU/390/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	4

B. Clasificarea în funcție de stadiul de implementare:

Cod apel/obiectiv specific	Numar proiecte finalizate	Numar proiecte în implementare	Numar proiecte reziliate	Numar proiecte revocate	Nr total de proiecte gestionate
POCU/18/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	0,00	11,00	0,00	0,00	11
POCU/20/4/2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	0,00	5,00	0,00	0,00	5
POCU/75/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă	0,00	0,00	1,00	0,00	1
POCU/82/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	0,00	17,00	4,00	1,00	22
POCU/85/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	3,00	0,00	0,00	0,00	3

POCU/89/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	0,00	5,00	1,00	0,00	6
POCU/137/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	3,00	0,00	2,00	0,00	5
POCU/138/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	0,00	2,00	1,00	0,00	3
POCU/140/4/2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	0,00	3,00	0,00	0,00	3
POCU/227/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	0,00	13,00	0,00	0,00	14
POCU/295/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	0,00	2,00	0,00	0,00	2
POCU/298/3/14/Operațiunea compozită 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6	0,00	5,00	0,00	0,00	5

POCU/390/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	0,00	4,00	0,00	0,00	4
--	------	------	------	------	---

Unitatea de verificare proiecte- UVP

În anul 2018 au fost înregistrate la OIR POSDRU Nord Vest 670 de cereri în valoare de 214.080.637,20 lei. Din numărul total de cereri înregistrate la OIR Nord Vest, 44 au fost respinse/retrase. Pentru 261 de cereri au fost solicitate clarificări. Au fost validate și transmise la DGPECU în vederea efectuării plății, 554 cereri cu o valoare validată de 159.886.778,25 lei conform tabelului de mai jos:

Cod apel/obiectiv specific	Cereri primite	Cereri validate	Cereri retrase	Cereri respinse	Valoare cereri primite	Valoare cereri validate	Din care FSE
POCU/18/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	238	195	0	27	75.295.235,34	48.771.811,04	45.174.925,41
POCU/20/4/2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	77	67	2	3	22.550.797,57	18.344.905,56	17.011.449,40
POCU/75/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă	3	3	0	2	36.623,00	15.732,00	13.372,20
POCU/82/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	151	125	1	3	59.063.784,00	47.287.361,11	44.443.478,50

POCU/85/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	5	8	0	0	309.548,03	498.565,84	465.777,83
POCU/89/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	82	71	0	2	24.659.907,49	19.279.120,65	17.852.041,10
POCU/137/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	6	5	0	1	456.710,61	261.918,80	246.825,77
POCU/138/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	7	6	1	0	7.182.592,90	6.694.108,93	6.523.297,41
POCU/140/4/2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	7	6	0	0	5.492.928,29	5.431.956,17	5.287.980,68
POCU/227/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	73	59	1	1	13.453.520,70	10.707.715,80	9.807.291,61

POCU/295/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6	17	5	0	0	4.887.567,72	1.902.160,79	1.902.160,79
POCU/390/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	4	4	0	0	691.421,56	691.421,56	691.421,56

Au fost efectuate, conform procedurii de lucru, 6 vizite la fața locului, la cererea finală. Ca urmare a vizitelor efectuate nu a fost constatat niciun impact financiar.

Unitatea verificare achiziții și conflict de interese

Pentru proiectele aflate în implementare în anul 2018, au fost verificate 754 de dosare de achiziții, din care:

- 667 achiziții directe,
- 35 de achiziții desfășurate prin procedură competitivă conform Ordinului MFE 1284/2016, privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene
- 1 achiziție desfășurată în baza procedurii interne, conform Paragrafului 4 - Exceptări specifice pentru contractele de servicii, art 29 din Legea 98/2016 privind achizițiile publice
- 24 de achiziții simplificate în conformitate cu Legea 98/2016 privind achizițiile publice
- 27 de achiziții desfășurate pentru achiziția de servicii sociale ori alte servicii specifice, prevăzute în anexa nr. 2 a Legii 98/2016 privind achizițiile publice

Verificările, pentru cele 754 de dosare de achiziții, s-au finalizat cu notă de conformitate pentru 721 de dosare. Pentru 33 de dosare au fost întocmite rapoarte de neconformitate și au fost aplicate corecții (conform OUG 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora), după cum urmează:

- pentru 3 achiziții s-a aplicat o corecție de 5% din valoare contractului;
- pentru 5 achiziții o corecție de 25% din valoarea contractului;
- iar pentru 25 de achiziții s-a aplicat corecție de 100%.

3.4 Compartiment monitorizare proiecte

În conformitate cu prevederile art.125 din Regulamentul (UE) nr.1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European, Fondul de Coeziune, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală și Fondul European pentru Pescuit și Afaceri Maritime, Autoritatea de Management este responsabilă de gestionarea programului operațional în conformitate cu principiul bunei gestiuni financiare.

Aceasta presupune, între altele, o monitorizare riguroasă a proiectelor din punct de vedere al realizării obiectivelor, prin prisma datelor financiare și a realizării indicatorilor, precum și a obiectivelor de etapă. Identificarea și colectarea informațiilor relevante permit atât elaborarea rapoartelor, conform cerințelor, cât și adoptarea, în timp util, a unor măsuri corective care să contribuie la depășirea blocajelor în implementare și la accelerarea absorbției fondurilor.

Astfel monitorizarea proiectelor are loc în 2 etape :

1. Verificarea documentelor:

- Se verifică documentele aferente implementării proiectului și corectitudinea datelor și informațiilor din Rapoartele tehnice elaborate și transmise de către beneficiari (inclusiv progresul fizic al proiectelor).
- Verificarea documentelor în cazul modificărilor contractuale

2. Vizite la fața locului, care se realizează în perioada de implementare a proiectului.

1. Verificarea documentelor

Pentru proiectele aflate în implementare au fost depuse 315 de rapoarte tehnice din care 302 au fost aprobate, iar pentru 13 rapoarte au fost solicitate clarificări.

Detaliem situația rapoartelor tehnice în funcție de obiectivul specific în tabelul de mai jos:

Cod apel/obiectiv specific	Număr rapoarte tehnice intrate	Număr rapoarte tehnice aprobate	Număr rapoarte tehnice în verificare
POCU/89/3.7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	39	39	0
POCU/18/4.1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	97	96	1
POCU/138/4.1/ -Incluziunea socială și combaterea sărăciei, OS1 / (ii) integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii	6	5	1
POCU/75/4.16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă	3	3	0
POCU/20/4.2/Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate	34	34	0
POCU/140/4.2/ Incluziunea socială și combaterea sărăciei, OS2 / (ii) integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii	6	6	0
POCU/137/5.1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	2	2	0
POCU/390/5.1/ Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității, OS1 / (vi) strategii de dezvoltare locală elaborate la nivelul comunității	1	0	1
POCU/85/5.1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.	2	2	0
POCU/82/3.7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	79	77	2
POCU/227/3/8.v : Adaptarea lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor la schimbare	38	33	5

POCU/298/3.1/ 3:Locuri de munca pentru toti/8.i. Accesul la ,loocuri de munca pentru persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si pentru persoanele inactive, inclusiv pentru somerii de lunga durata su pentru persoanele cu sanse mici de angajare, inclusiv prin initiative locale de angajare si sprijin pentru mobilitatea fortei de munca	8	6	2
---	---	---	---

Contractele de finanțare pot fi modificate prin acte adiționale, notificări sau înștiințări.

Pentru cele 67 de contracte aflate în implementare au fost efectuate modificări după cum urmează:

- 225 acte adiționale
- 209 notificări
- 98 înștiințări de modificare

2. Vizitele la fața locului

Pentru a se asigura verificarea realității derulării activităților din proiecte, compartimentul monitorizare efectuează mai multe categorii de vizite:

- Vizite la fața locului - care au loc în perioada de implementare atunci când beneficiarul a cheltuit 40 % din valoarea totală a contractului aprobat precum și la cererea finală
- Vizitele speciale (ad hoc) neanunțate - se vor realiza în timpul desfășurării activităților relevante din cadrul proiectului, activități la care participă persoane din grupul țintă (de exemplu: activități de formare profesională, activități de informare și consiliere în carieră, activități de mediere, etc), în vederea verificării realității activităților desfășurate în cadrul proiectului.
- Vizite încrucișate pentru beneficiarii/partenerii cu proiecte multiple.

Pentru cele 84 de proiecte aflate în gestiune în anul 2018 au fost planificate 20 de vizite și realizate 19 vizite.

3.5 Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit

Compartimentul Constatăre Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit are ca principale atribuții prevenirea, identificarea, detectarea și înregistrarea neregulilor apărute în decursul implementării proiectelor. Verifică și controlează aspectele cuprinse în sesizări, rapoarte de audit, note de control etc. Verificările se finalizează prin emiterea titlurilor de creanță.

În cursul anului 2018 activitatea Compartimentului Constatăre Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit a vizat atât proiectele implementate în cadrul Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 cât și cele implementate prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Pentru proiectele implementate prin Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 au fost înregistrate 4 suspiciuni de neregulă. La sfârșitul anului 2017 erau în investigații 22 de suspiciuni (neregulă și fraudă).

Ca urmare a investigațiilor efectuate în anul 2018 au fost emise 15 titluri de creanță (Procese verbale de constatare a neregulilor și de stabilire a creanței bugetare, Note de constatare a neregulilor și de stabilire a corecțiilor financiare, Procese-verbale de stabilire a creanțelor bugetare rezultate din aplicarea dobânzii datorate), cu o valoare cumulată de 124.722,82 lei. Au fost contestate 2 titluri de creanță. Nu a fost admisă nicio contestație.

În cazul investigării a 7 suspiciuni de neregulă/fraudă au fost descoperite indicii de fraudă. Conform legislației în vigoare și procedurii aplicabile aceste cazuri au fost transmise Departamentului pentru lupta antifraudă și Direcției Naționale Anticorupție pentru investigații suplimentare.

S-a urmărit implementarea acțiunilor corective formulate, și, totodată, au fost întocmite și transmise la DG PECU situații privind Stadiul îndeplinirii Recomandărilor efectuate de către Autoritatea de Audit.

În anul 2018, pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, s-a primit Raportul de audit 61254/02.07.2018.

În ceea ce privește proiectele implementate în cadrul **Programului Operațional Capital Uman**, pentru anul 2018 situația se prezintă astfel:

Au fost înregistrate 9 sesizări. Compartimentul a demarat activitatea de control pentru 4 suspiciuni de neregulă. În cazul a 2 suspiciuni, investigațiile s-au finalizat prin emiterea titlurilor de creanță. Valoarea cumulată a creanțelor este de 3.389,17 lei.

S-a urmărit implementarea acțiunilor corective formulate, și, totodată, au fost întocmite și transmise la DG PECU situații privind Stadiul îndeplinirii Recomandărilor efectuate de către Curtea de Conturi - Autoritatea de Audit.

În anul 2018, pentru Programul Operațional Capital Uman, s-au primit următoarele rapoarte de audit:

- Raportul de audit 61913/10.10.2018
- Raportul de audit 62134/20.11.2018

Echipa de gestionare a riscurilor organizată la nivelul OIR POSDRU Regiunea Nord - Vest, cuprinzând membri din toate compartimentele, a efectuat analize, evaluări și reevaluări ale probabilității și impactului fiecărui risc identificat. Au fost, de asemenea, identificate riscuri noi, respectiv cauze noi ale unor riscuri, s-au închis riscurile rezolvate și s-a evaluat progresul realizat pe baza planului de acțiuni.

Au fost efectuate două instruiri cu privire la modul de raportare a neregulilor.

3.6 Compartiment activități suport

IT

Activitatea sistemului informatic urmărește asigurarea calității și performanței echipamentelor și aplicațiilor software utilizate în cadrul OI POSDRU, în vederea atingerii unui nivel cât mai înalt de performanță.

Activitatea a constat în:

- Efectuarea controalelor de acces la nivelul tehnicii de calcul, rețelei de date, aplicațiilor software; blocarea aplicațiilor malițioase și atacurilor externe sau interne, evitând astfel nefuncționarea infrastructurii computerizate și asigurând respectarea cât mai strictă a calendarului de implementare a proiectelor în cadrul OIR POSDRU.
- Monitorizare servicii (DNS, FTP, MySQL, Mail server, etc.) pe cele 3 servere ale instituției
- Protejarea rețelei locale împotriva accesului neautorizat, analizarea pachetelor de date prin filtrare și eliminarea lor în cazul în care sunt de natură malițioasă
- Monitorizarea serverelor (Linux: email server, web server, intranet, file server, LEX server, antivirus, Sintec) și efectuarea intervențiilor necesare în scopul funcționării acestora în parametri optimi;
- Întreținerea canalelor de comunicație;
- Mentenanța sistemelor de calcul și a aparaturii periferice;
- Monitorizarea continuă a funcționării canalelor de comunicație;

- Actualizarea paginii web a instituției prin postarea declarațiilor de avere și interese ale personalului OIR POSDRU NV și a altor informații specifice activității OIR POSDRU NV;
- Backup, arhivare, păstrare și gestionarea informațiilor pe suport magnetic;
- Suport în activitatea de introducere date în SMIS;
- Suport în activitatea de utilizare a sistemului MY SMIS 2014.

Suport Juridic

În desfășurarea activității specifice juridice, inclusă în Compartimentul Activități Suport, s-a asigurat suport de specialitate tuturor serviciilor și compartimentelor din cadrul OIR POSDRU Nord-Vest în vederea respectării legislației naționale și europene aplicabile implementării fondurilor structurale pentru noua perioadă programatică 2014 - 2020, a legislației specifice achizițiilor publice, dar și pentru activitățile administrative și organizatorice desfășurate de instituție, în conformitate cu prevederile legale și în limita competențelor stabilite prin Legea 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, modificată și completată, a Statutului profesiei de consilier juridic și în conformitate cu Procedura Operațională Suport Juridic. Au fost reprezentate interesele instituției în fața instanțelor de judecată, în relația cu organele de cercetare și urmărire penală (DNA).

În anul 2018 consilierii juridici din cadrul compartimentului au acordat un număr de 319 avize.

Principalele activități desfășurate pe parcursul anului 2018 au avut în vedere îndeplinirea următoarelor atribuții:

- Asigurarea de suport tehnic de specialitate compartimentelor OIR POSDRU Nord-Vest în vederea respectării cadrului legal în toate activitățile desfășurate de către acestea.
- Asigurarea de suport pentru situațiile deosebite întâlnite pe parcursul desfășurării activităților specifice de închidere a programului operațional, asigurarea de suport compartimentelor în vederea contractării și monitorizării proiectelor pe POCU, asigurarea de suport membrilor echipei de investigare a cazurilor de nereguli sau fraude, asigurarea de suport de specialitate comisiilor de soluționare a contestațiilor și echipelor de control.
- Asigurarea de suport, pentru redactarea corespondenței în relația instituției cu beneficiarii contractelor de finanțare și cu instituții din domeniul privat sau public (MFP, MFE, ANFP, DNA, DLAF etc.)
- Verificarea și avizarea documentelor elaborate de serviciile și compartimentele de specialitate din cadrul OIR POSDRU NV în desfășurarea activităților specifice POCU 2014-2020, întocmirea de acte administrative cu caracter intern și în cadrul procedurilor de achiziție publică.

1. În cadrul procesului de implementare a proiectelor FESI

- verificarea documentelor statutare ale beneficiarilor și partenerilor, verificarea dosarelor sub aspectul legalității și conformității la contractele de finanțare nerambursabilă, în situația

activității de verificare și control întreprinsă de compartimentele de specialitate ale instituției;

- avizarea contractelor de finanțare nerambursabilă;
- verificarea documentelor suport din punct de vedere juridic și a actelor adiționale privind modificarea unor prevederi contractuale ale contractelor POCU;
- verificarea din punct de vedere juridic a documentelor aferente activității de verificare și control întreprinsă de compartimentele de specialitate ale instituției;
- decizii de numire a comitetelor de evaluare a cererilor de finanțare;
- decizii privind rezilierea contractelor de finanțare / revocarea finanțării
- decizii de numire a responsabililor de contractare și a ofițerilor de contractare;
- suport de specialitate în activitatea de verificare, constatare nereguli.

2. În cadrul procesului de întocmire de acte administrative cu caracter intern - avizarea dispozițiilor de:

- numire pe funcții a unor persoane din cadrul instituției;
- acte adiționale la contractele de închiriere, furnizare și servicii;
- decizii suspendare raporturi de serviciu;
- decizii de promovare în grad profesional;
- decizii majorare salarială;
- decizii atribuții suplimentare fișei de post.

Avizarea actelor administrative interne privind buna funcționare a activităților instituției.

3. În cadrul procedurilor de achiziție publică - verificarea dosarelor de achiziție și avizarea contractelor pentru achizițiile instituției.

4. Reprezentarea instituției în fața instanțelor de judecată, împlinirea de acte procedurale în procesele aflate pe rolul instanțelor.

Economico-Financiar

În cursul anului 2018, persoana cu atribuții în domeniul financiar contabil din cadrul Compartimentului Activități Suport a realizat următoarele activități :

- Întocmirea notelor contabile și asigurarea evidenței contabile bilanțiere și extrabilanțiere în conformitate cu reglementările învigoare;
- Realizarea bilanțelor contabile lunare;
- Întocmirea Bilanțurilor Contabile Trimestriale și Anuale;
- Întocmirea lunară a Cererilor de deschidere de credite;
- Întocmirea lunară a Execuției Bugetare;
- Întocmirea lunară a Monitorizării Cheltuielilor de Personal;
- Alte raportari solicitate de către ministerul în subordinea căruia ne aflăm;
- Întocmirea lunară a situațiilor solicitate de Trezoreria Cluj: prognoza decadală a plăților, declarație debite restante;

- Întocmirea lunară a declarațiilor fiscale și a declarațiilor privind Bugetul de stat;
- Realizarea activității de inventariere;
- Urmărirea permanentă a încadrării în Bugetul aprobat;
- Realizarea fazei de ordonanțare și plată a cheltuielilor instituțiilor publice conform Ordinului 1792/2002 ;
- Activități specifice proiectelor cu finanțare nerambursabilă implementate de OIRPOSDRU Nord Vest ;

Execuția bugetară pentru anul 2018:

- Ch. materiale: 313.485,94 lei
- Ch. personal : 5.227.746,00 lei
- Ch. din fonduri nerambursabile : 917,204,20 lei

În cursul anului 2018, persoanele cu atribuții privind controlul financiar preventiv au realizat activitatea de control financiar preventiv pentru operațiunile specifice FSE, aplicând viza CFPP (pentru 50 contracte) iar pentru operațiunile specifice activității instituției, au aplicat viza CFPP pentru:

- contract / comandă de achiziții publice (9 contracte/acte aditionale);
- decontul de cheltuieli privind justificarea avansului acordat pentru deplasări în țară și/sau pentru achiziții prin cumpărare directă;
- dispoziția de încasare către casierie;
- ordonanțare de plată privind achiziția publică de produse, servicii sau lucrări (271 ordonanțări);
- ordonanțare de plată privind redevențe, chirii sau alte cheltuieli legate de concesiune sau închiriere (47 ordonanțări);
- ordonanțare de plată privind avansuri sau sume cuvenite titularului de decont, care se acordă prin casierie;
- ordonanțări de plată ale salariilor, altor drepturi salariale acordate personalului, precum și ale obligațiilor fiscale aferente acestora (225 ordonanțări);
- întocmirea și gestionarea registrului documentelor supuse controlului financiar preventiv în conformitate cu reglementările ce se aplică acestei activități;
- întocmirea raportărilor trimestriale pentru activitatea de control financiar preventiv (4 raportări);
- raportarea situației documentelor supuse controlului financiar preventiv trimestrial și ori de câte ori se solicită acest lucru;
- urmărirea încadrării în creditele bugetare și în disponibil a angajării cheltuielilor;
- urmărirea încadrării în creditele bugetare, în disponibil și în creditele angajate a ordonanțării cheltuielilor;

În ceea ce privește activitățile specifice de gestionare a managementului resurselor umane au fost desfășurate următoarele activități:

- Întocmirea statului de funcții, a statului de personal, a situației nominale a posturilor și personalului;
- Întocmirea deciziilor de acordare a drepturilor salariale, a deciziilor de încadrare/ încetare/ modificare a raporturilor de muncă, decizii de avansare sau promovare a personalului, organizarea concursului de promovare (114 decizii);
- Întocmirea, actualizarea și păstrarea dosarelor profesionale;
- Întocmirea fișelor de pontaj ale personalului, evidența concediilor medicale și a concediilor de odihnă;
- Furnizarea suportului pentru elaborarea fișelor de post;
- Întocmirea documentației pentru transmiterea la Ministerul Finanțelor Publice, în vederea obținerii avizului pentru majorarea salariilor de bază pentru persoanele care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor comunitare;
- Ținerea evidenței curente a personalului din OIRPOSDRU Nord - Vest precum și a fluctuației acestuia, încadrarea personalului selectat;
- Suport în evaluarea și promovarea personalului;

4. Finanțări nerambursabile cumulat cu anii precedenți:

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Vest, în perioada 2012-2018, a beneficiat de finanțare prin: Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, astfel:

- „Sprijin pentru finanțarea parțială a cheltuielilor de personal efectuate de Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest, în perioada 2012-2015, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale, perioada de derulare este 1 decembrie 2011 - 31 decembrie 2015”. Valoarea totală a proiectului este de 5.336.548,810 lei, valoarea asistenței financiare nerambursabile este de 4.082.459,83 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 720.434,09 lei, iar valoarea neeligibilă este de 533.654,88 lei. Prin acest proiect personalul OIRPOSDRU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea costurilor salariale generate de aplicarea *HG nr. 595/2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea*

financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013, finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională.

- „Asistență tehnică pentru implementarea activității de contractare proiecte finanțate din FSE, în cadrul POSDRU 2007-2013, desfășurată la nivelul OIR POSDRU Nord Vest, în perioada 11 noiembrie 2013 - 10 aprilie 2014”. Valoarea totală a proiectului este de 90.858,024 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 68.143,518 lei și contribuție beneficiar 22.714,506 lei. Proiectul este finanțat prin *Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane*, Axa Prioritară 7 - *Asistență tehnică*, Domeniul major de intervenție 7.1- *Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU*.
- „Achiziționarea de mobilier pentru OIR POSDRU Nord Vest”. Valoarea totală a proiectului este de 89.353,38, din care asistență financiară nerambursabilă 67.015,03 lei și contribuție beneficiar 22.338,35 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest”. Valoarea totală a proiectului este de 185.088 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 138.816 lei și contribuție beneficiar 46.272 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asigurarea serviciilor necesare pentru buna funcționare a Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord- Vest”. Valoarea totală a proiectului fiind de 243.333,44, din care asistență financiară nerambursabilă 182.500,08 lei și contribuție beneficiar 60.833,36 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Achiziționarea de furnituri de birou, birotică și materiale consumabile necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Nord-Vest”. Valoarea totală a proiectului fiind de 159.420,60, din care asistență financiară nerambursabilă 119.565,45 lei și contribuție beneficiar 39.855,15 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial

Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritara 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU Regiunea Nord Vest, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale”, valoarea totală a proiectului fiind de 3.725.798,48 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2.794.348,86 lei și contribuție beneficiar 931.449,62 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Achiziționarea unui autoturism necesar funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord-Vest (OIRPOSDRU Nord-Vest) - suport pentru îndeplinirea atribuțiilor în domeniul managementului general, al implementării și evaluării Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane”, valoarea totală a proiectului fiind de 79.425 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 59.568,75 lei și contribuție beneficiar 19.856,25 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asistență Tehnică pentru efectuarea vizitelor speciale (Ad-Hoc) la locurile de implementare a proiectelor finanțate din FSE în cadrul POSDRU 2007-2013, Proiecte monitorizate la nivelul Organismului Intermediar Regional Nord Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 138.756,74 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 104.067,56 lei și contribuție beneficiar 34.689,18 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asistență tehnică pentru activitatea de verificare la fața locului a proiectelor multiple finanțate din FSE în cadrul POSDRU 2007-2013 pentru OIR POSDRU Nord Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 148.768,38 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 111.576,29 lei și contribuție beneficiar 37.192,09 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică,

Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Sprijin pentru arhivarea fizică și electronică a documentelor aferente proiectelor monitorizate la nivelul OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST”, valoarea totală a proiectului fiind de 131.500 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 98.625 lei și contribuție beneficiar 32.875 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Asistență Tehnică -asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord-Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 132.000 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 99.000 lei și contribuție beneficiar 33.000 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.
- „Sprijin acordat OIR NV pentru asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest”, valoarea totală a proiectului este de 155.990 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 132.142,25 lei și contribuție beneficiar 23.847,75 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Obiectivul specific 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Sprijin acordat OIR NV pentru efectuarea vizitelor la fata locului de tip on going”, valoarea totală a proiectului este de 160.704 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 136.135,57 lei și contribuție beneficiar 24.568,43 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate în perioada ianuarie 2016-decembrie 2016 pentru personalul OIR POSDRU NV implicat în gestionarea POSDRU”, valoarea totală a proiectului este de 4.989.712,98 lei, din care asistență financiară

nerambursabila 4.226.885,66 lei și contribuție beneficiar 762.827,32 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Obiectivul specific 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.

- „Sprijin acordat pentru asigurarea serviciilor necesare pentru buna funcționare a Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord- Vest ”, valoarea totală a proiectului este de 246,074.00 lei, din care asistență financiară nerambursabila 208,454.21 lei și contribuție beneficiar 37,619.79 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Achiziționarea de furnituri de birou, birotică și materiale consumabile necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Nord-Vest”, valoarea totală a proiectului este de 47,500.00 lei, din care asistență financiară nerambursabila 40,238.20 lei și contribuție beneficiar 7,261.80 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Asigurare de servicii transport și cazare necesare funcționării OIR POSDRU NV” valoarea totală a proiectului este de 175.592.17 lei, din care asistență financiară nerambursabila 148.717,79 lei și contribuție beneficiar 26.874,38s lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Sprijin pentru OIR POSDRU Nord-Vest în vederea dotării cu echipamente IT” valoarea totală a proiectului este de 153.367,20 lei, din care asistență financiară nerambursabila 129.894,35 lei și contribuție beneficiar 23.472,85 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și

eficace programul operațional

- „Personal contractual în afara organigramei la OIR Nord-Vest pentru implementarea POCU 2014-2020” valoarea totală a proiectului este de 2.935.296,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2.486.048,96 lei și contribuție beneficiar 449.247,04 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale” valoarea totală a proiectului este de 1.411.926,21 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 1.195.830,90 lei și contribuție beneficiar 216.095,31 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Consolidarea capacității administrative și operaționale a OIR POSDRU Nord-Vest pentru implementarea POCU 2014 - 2020” valoarea totală a proiectului este de 4.232.880,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 3.585.037,72 lei și contribuție beneficiar 647.842,28 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale 2018 - 2023” valoarea totală a proiectului este de 38.880.000,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 32.929.416,00 lei și contribuție beneficiar 5.950.584 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional
- „Sprijin logistic pentru buna funcționare a OIR POSDRU NV” valoarea totală a proiectului este de 404.188,28 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 342.327,25 lei și contribuție beneficiar 61.861,03 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional

Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional