



MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

Anexa la OMIPE nr./.....

PLANUL DE INTEGRITATE

la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarația adaptată Declarația distribuită Transmiterea declarației la MJ	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare angajaților	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MIPE	Ianuarie 2022	BCCISA Conducerea instituției Coordonatorul SNA la nivelul MIPE / Grup de lucru SNA	Nu este cazul.

1.1.2 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Planul de integritate adaptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare a angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MIPE	Semestru I 2022	Conducerea instituției Grupul de lucru BCCISA	Nu este cazul.
1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării metodologiei de aplicare a riscurilor	Raport de evaluare Bază de date MIPE	Anual	BCCISA Conducerea instituției aprobă Coordonatorul SNA la nivelul MIPE / Grupul de lucru SNA	Nu este cazul.

1.1.4 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție de completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării metodologiei de aplicare a riscurilor	Raport de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul MIPE Bază de date MIPE	Anual	BCCISA Conducerea instituției aprobă Coordonatorul SNA la nivelul MIPE / Grupul de lucru SNA	Nu este cazul.
1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor	Rapoarte întocmite, Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate /lipsa de relevanță a datelor provenite din încadrarea eronată a faptelor ca	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților or la corupție	Anual	BCCISA Conducerea instituției Coordonatorul SNA la nivelul MIPE / Grupul de lucru SNA	Nu este cazul.

măsurile de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;		incidente de integritate				
1.1.6 Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare, Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete și /sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Platforme	Permanent	Conducerea instituției Persoane desemnate	Nu este cazul.
1.1.7 Intensificarea utilizării noului	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate	Funcționarea deficitară a portalului	platforme	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul.

<i>portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;</i>	(prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară			Persoane desemnate	
---	--	---	--	--	--------------------	--

--

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.2. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidentele	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale de evaluarea incidentelor se transmit la Secretariatul MJ	Permanent	Conducerea MIPE Conducerea structurilor din cadrul MIPE	Nu este cazul.

furnizorii de servicii publice;	integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsurile luate urmărirea sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții				
2.3. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul	Rapoarte de activitate Liste de prezență Certificate de participare/ absolvire	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul participanților.

	Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	comunicării online				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1.1 Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei	Nr. de instituții în care există persoane /compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public	Lipsa interesului personalului/ conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Site-ul instituției Cutie poștală Adresa e-mail dedicată	Permanent	Conducerea instituției BCCISA	Nu este cazul.

2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice;	Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță					
3.1.2. Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la	Act normativ adoptat	Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative Imposibilitatea cuprinderii unor categorii extinse în reglementare Întârzieri în reglementarea și implementarea	Site-ul instituției	2024	Conducerea instituției	Nu este cazul.

<i>respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare.</i>		procedurilor de control				
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.3.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	Odată la doi ani	CAPİ	Nu este cazul.

prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice;	recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Lipsa cooperării din partea autorităților publice				
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE						
Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.5.1 Aplicarea standardelor aferente open contracting data;	Nr. seturi de date publicate Instituții și autorități publice care au aplicat standardul OCDS	Neimplementare a OSD de către instituțiile publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	www.fonduri-ue.ro.ro www.data.gov.ro https://mfe.gov.ro/ punct de contact unic electronic	2022	DGTIDS Conducerea structurilor din cadrul MIPE	Nu este cazul.

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale

Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
5.4.1. Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Rapoarte anuale de activitate în conformitate cu atribuțiile din fișele de post/ROF	Permanent	Conducerea instituției publice Șef structură Corp Control echipe de control SCI/M	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.

Avizat: Cecilia VĂDUVA, secretar general adjunct

Ion- Daniel Popescu, Șef birou

Întocmit: Claudia-Norica Muja, consilier BCCISA