



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Ajutor de stat POSDRU - 2009

OIR POSDRU Nord-Vest
Cluj-Napoca, 7 aprilie 2009

www.fseromania.ro

Oportunități de finanțare POSDRU - 2009



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Măsurile conform Comunicărilor CE COM(2008)706 /29.10.2008 – “De la criză financiară la relansare: Un cadru European pentru acțiune”, COM(2008) 800 /26.11.2008 “Planul European de Relansare Economică” și conform Planului Anti-Criză al Guvernului României

A. Schema de ajutor de stat pentru formare generală și specifică;

B. Schema de ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă;

C. Schema de ajutor de minimis



Ajutor de stat



Ce este ajutorul de stat?

Suportul financiar acordat din surse de stat unor agenți economici, în mod selectiv, pentru producerea anumitor bunuri, servicii sau pentru desfășurarea anumitor activități, care poate distorsiona concurența sau comerțul cu statele membre UE este considerat ajutor de stat.



Ajutor de stat



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Cine poate primi ajutor?

- **Întreprinderi** – orice entitate care desfășoară o activitate economică, indiferent de forma de forma juridică a acesteia. Sunt incluse în această categorie și persoanele care exercită activități independente și asociațiile familiale implicate în activități de artizanat și în alte activități, precum și parteneriatele sau asociațiile implicate în mod regulat într-o activitate economică.



Ajutor de stat



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Tipuri de întreprinderi:

- **Mare** – peste 250 angajați, cifră anuală de afaceri peste 50 milioane euro și/sau total bilanț anual peste 43 milioane euro
- **Mijlocie** – între 50 și 250 angajați, cifră anuală de afaceri și/sau total bilanț anual peste 10 milioane euro
- **Mică** – sub 50 angajați, cifră anuală de afaceri și/sau total bilanț anual până la 10 milioane euro
- **Microîntreprindere** – sub 10 angajați, cifră anuală de afaceri și/sau total bilanț anual până la 2 milioane euro

Ajutor de stat



Schema generală de ajutor finanțată din POSDRU conține **trei regimuri diferite** de ajutor:

A. Ajutor de stat pentru ocupare – subvenționarea costurilor pentru ocuparea forței de muncă, domeniile majore de intervenție:

o **5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”**, respectiv subvenționarea costurilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor (29,2 milioane euro);

o **5.2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”**, respectiv subvenționarea costurilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor din mediul rural (32,1 milioane euro).

Pentru schema de ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă este alocată o sumă totală de **61,3 milioane euro** pentru perioada 2009-2010.

Ajutor de stat



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

B. Ajutor de stat pentru formare – subvenționarea costurilor pentru formare profesională, domeniile majore de intervenție:

o 2.1 „*Tranziția de la școală la viața activă*”, respectiv costurile aferente programelor de mentorat care sprijină tinerii angajați în prima etapă a primului lor loc de muncă important (2,4 milioane euro);

o 2.3 „*Acces și participare la FPC*”, respectiv costurile aferente sprijinului acordat întreprinderilor pentru actualizarea strategiilor/planurilor de dezvoltare a resurselor umane și costurile aferente formării profesionale continue a angajaților la inițiativa angajatorilor sau de către aceștia din urmă (38,8 milioane euro);

o 3.2 „*Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității*”, respectiv costurile aferente formării profesionale a angajaților prin programe de perfecționare, respectiv specializare (15 milioane euro).

Pentru schema de ajutor de stat pentru formare profesională este alocată o sumă totală de 56,2 milioane euro pentru perioada 2009-2010.

www.fseromania.ro

Ajutor de minimis



C. Ajutor de minimis – subvenționarea costurilor pentru informare, instruirea și investiții în domeniul sănătății și securității la locul de muncă, domeniul major de intervenție:

o 3.2 „*Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității*”.

Pentru schema de ajutor de minimis este alocată o sumă totală de 24,9 milioane euro pentru perioada 2009-2010.

Ajutorul de minimis reprezintă, conform Regulamentului (CE) nr.1998/2006 privind aplicarea articolelor 87 și 88 ale Tratatului CE privind ajutoarele de minimis, ajutorul care nu depășește un plafon de 200.000 EURO pe durata unei perioade de 3 (trei) ani fiscali, nu afectează comerțul dintre statele membre și/sau nu denaturează concurența, drept urmare nu intră sub incidența articolului 87 alineatul 1 din Tratatul CE. Pentru sectorul transportului rutier plafonul este de 100.000 euro.

www.fseromania.ro

Ajutor de stat



Legislație comunitară aplicată:

- Tratatul de instituire a Comunității Europene, art. 87 și 88;
- Regulamentul General de Exceptare nr.800/2008, care nu presupune solicitarea unei autorizații anterioare de la Comisia Europeană în cazul în care valoarea ajutorului acordat nu depășește o anumită sumă;
- Regulamentul (CE) nr.1998/2006 privind aplicarea articolelor 87 și 88 din Tratatul de instituire a Comunității Europene ajutoarelor de minimis.

Ajutor de stat



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Documente relevante:

- Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
- Documentul Cadru de Implementare POSDRU
- Ghidul Solicitantului
- Anexe la Ghidul Solicitantului
- Ghid pentru completarea unei cereri de finanțare

A. Bani pentru completarea echipei!



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPCSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSD DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

A. Ajutorul de stat pentru ocuparea forței de muncă – *Bani pentru completarea echipei*

Pentru ce se acordă?

1. Pentru recrutarea lucrătorilor defavorizați, respectiv orice persoană care îndeplinește următoarele criterii:

- nu a avut un loc de muncă regulat remunerat în ultimele 6 luni, sau
- nu a absolvit o formă de învățământ secundar sau nu deține o calificare profesională (ISCED 3), sau
- are o vârstă de peste 50 de ani, sau
- trăiește singură, având în întreținerea sa una sau mai multe persoane, sau
- lucrează într-un sector sau profesie în care dezechilibrul repartizării posturilor între bărbați și femei este cu cel puțin 25 % mai mare decât media dezechilibrului repartizării posturilor între bărbați și femei în toate sectoarele economice și care aparține grupului de gen minoritar, sau
- este membru al unei minorități etnice dintr-un stat membru și care are nevoie să își dezvolte profilul lingvistic, formarea profesională sau experiența de muncă pentru a-și îmbunătăți șansele de a obține un loc de muncă stabil

www.fseromania.ro

A. Bani pentru completarea echipei!



Pentru ce se acordă?

2. Pentru recrutarea lucrătorilor extrem de defavorizați, respectiv orice persoană care a fost în șomaj cel puțin 24 de luni

3. Pentru recrutarea lucrătorilor cu handicap, respectiv orice persoană:

- recunoscută ca fiind în situație de invaliditate conform legislației naționale sau
- care suferă de o deficiență recunoscută ca urmare a unui handicap fizic, mintal sau psihologic

A. Bani pentru completarea echipei!



Cât se acordă?

Costuri salariale: salariul brut (înainte de impozitare), contribuțiile obligatorii (ex. contribuțiile la asigurările sociale), costurile îngrijirii copilului și îngrijirii părinților

Angajare :	Întreprinderea poate să primească:
• Lucrător defavorizat	• 50% din costurile salariale pentru primele 12 luni după angajare
• Lucrător extrem de defavorizat	• 50% din costurile salariale pentru primele 24 luni după angajare (respectiv 100% din primul an de angajare)
• Lucrător cu handicap	• 75% din costurile salariale pentru primele 24 luni după angajare

A. Bani pentru completarea echipei!



Cât se acordă?

Lucrător cu handicap

- **75%** din costurile salariale pentru primele 24 luni după angajare
- **100%** din costurile suplimentare generate de încadrarea în muncă a lucrătorilor cu handicap
 - costurile de adaptare a spațiilor
 - costuri cu personal de asistență (costuri pentru încadrarea în muncă a personalului utilizat exclusiv în scopul acordării de asistență lucrătorilor cu handicap)
 - costuri pentru adaptarea sau dobândirea echipamentelor, programelor informatice, facilități tehnologice



A. Bani pentru completarea echipei!



Condiții pentru acordare

- Cererea de finanțare: **Valoare minimă** – 10.000 euro și **Valoare maximă** – 2 milioane de euro
- Momentul prezentării cererii: înainte de a se formaliza angajarea.
- Întreprindere mare: trebuie să dovedească că acest ajutor are un efect stimulantiv
- Încadrarea în muncă:
 - Creștere netă a numărului de angajați (media 12 luni anterioare)
 - Posturile vacante ca urmare: demisie, handicap, pensionare pentru limită de vârstă, reducere voluntară a timpului de lucru, încetare raporturi de muncă pentru abatere profesională și **NU** ca urmare a reducerii unor posturi
 - Întreprinderea trebuie să garanteze încadrarea fiecărei persoane este continuă pentru cel puțin 12 luni sau în cazul lucrătorilor extrem de defavorizați și a celor cu dizabilități, cel puțin 24 de luni. Dacă perioada de ocupare a forței de muncă este mai mică de 12 luni sau, după caz, de 24 luni, în consecință ajutorul se reduce proporțional.

www.fseromania.ro

A. Bani pentru completarea echipei!



Condiții pentru acordare

NU pot primi ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă:

- Întreprinderile din sectorul cărbunelui
- Întreprinderile aflate în dificultate (ex. fac obiectul procedurilor colective de insolvență)
- Întreprinderi care trebuie să ramburseze ajutorul primit ca urmare a deciziei Comisiei Europene

B. Bani pentru formarea profesională!



B. Ajutorul de stat pentru formarea profesională – *Bani pentru formare profesională*

Pentru ce se acordă?

→ **Costurile cu formarea profesională generală sau specifică a angajaților**

- **formare generală** – formare cu un conținut care nu este aplicabil exclusiv sau preponderent postului actual sau viitor al angajatului în întreprindere, însă care oferă calificări ce pot fi transferate într-o mare măsură către alte întreprinderi sau alte domenii de activitate
- **formare specifică** – formare cu un conținut aplicabil direct și principal postului actual sau viitor al angajatului în întreprindere și care oferă calificări ce nu pot fi transferate către alte întreprinderi sau alte domenii de activitate sau care pot fi transferate numai într-o măsură limitată

www.fseromania.ro

B. Bani pentru formarea profesională!



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Pentru ce se acordă?

- **Cheltuielile eligibile:**

- costurile de personal ale formatorilor;
- cheltuielile de deplasare ale formatorilor și participanților la formare, inclusiv cheltuielile de cazare;
- alte cheltuieli curente, precum cele pentru materiale și furnituri direct legate de proiect;
- amortizarea instrumentelor și echipamentelor, în măsura în care acestea sunt utilizate exclusiv pentru proiectul de formare în cauză;
- costurile serviciilor de îndrumare și consiliere privind proiectul de formare;
- **costurile de personal** ale participanților la proiectul de formare (numai orele în care participanții participă efectiv la formare, după deducerea eventualelor ore lucrătoare) **și costurile indirecte generale** (costuri administrative, chirie, cheltuieli generale), **până la maximum totalului celorlalte costuri eligibile menționate anterior.**

www.fseromania.ro

B. Bani pentru formarea profesională!



Cât se acordă?

Ținând cont de dimensiunea întreprinderii și de tipul de formare profesională, intensitatea ajutorului este de:

Dimensiunea întreprinderii	Formare generală	Formare specifică
MICĂ	80%	45%
MEDIE	70%	35%
MARE	60%	25%

Dacă formarea este oferită “lucrătorilor defavorizați”, intensitatea ajutorului crește, ca procent corespunzător numărului acestora din totalul destinatarilor, de la 10%, până la un maxim de 80%.

B. Bani pentru formarea profesională!



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Condiții pentru acordare

- Cererea de finanțare: **Valoare minimă** – 10.000 euro și **Valoare maximă** – 2 milioane de euro
- Momentul prezentării aplicației: înainte de a se angaja orice cheltuială cu formarea profesională
- Întreprindere mare: trebuie să dovedească că acest ajutor are un efect stimulat
- **DACĂ** – proiectul implică atât componente de formare generală cât și componente de formare specifică și nu se poate face distincție clară între cheltuieli sau caracterul formării profesionale (generală sau specifică) nu poate fi stabilit – se aplică intensitățile ajutoarelor pentru formare specifică

B. Bani pentru formarea profesională!



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Condiții pentru acordare

NU pot primi ajutor de stat pentru formare profesională:

- Întreprinderile aflate în dificultate (ex. fac obiectul procedurilor colective de insolvență)
- Întreprinderi care trebuie să ramburseze ajutorul primit ca urmare a deciziei Comisiei Europene
- Întreprinderi mici și mijlocii active în producția de produse agricole pentru cursuri de formare profesională care să acopere producția de produse agricole de calitate (care pot primi 100% intensitate în cadrul schemelor lansate conform Regulamentului nr.1857/2006)

C. Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților!



C. Ajutorul *de minimis* pentru sănătate și securitate la locul de muncă – *Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților*

Pentru ce se acordă?

- Cheltuieli cu activități, inclusiv informare, instruire și investiții, pentru:
 - Asigurarea sănătății și securității la locul de muncă
 - Prevenirea bolilor profesionale
 - Informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității la locul de muncă
 - Asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare asigurării securității și sănătății la locul de muncă

C. Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților!



Cât se acordă?

- Intensitatea maximă a ajutorului poate ajunge la **100% din costurile eligibile** determinate în conformitate cu regulile de eligibilitate pentru POSDRU finanțat din Fondul Social European:
 - Regulamentul (CE) nr.1081/2006
 - Ordinul MMFPS și MFP nr.3/185/2008
- O întreprindere poate primi până la **maxim 200.000 de Euro ajutor de minimis în 3 ani**, respectiv vor fi cumulate toate ajutoarele *de minimis* pe care le primește, indiferent de tipul de investiție și de tipul de autoritate publică

Exemplu: dacă o întreprindere a primit 150.000 euro ajutor *de minimis* într-o perioadă de 3 ani, nu va putea să ceară mai mult de 50.000 Euro, indiferent dacă această sumă reprezintă mai puțin de 100% din costul proiectului.

C. Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților!



Condiții pentru acordare

- Cererea de finanțare: **valoare minimă** – 10.000 euro și **valoare maximă** – 200.000 euro
- Momentul prezentării aplicației: înainte de a se angaja orice cheltuială pentru asigurarea sănătății și securității la locul de muncă

C. Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților!



Condiții pentru acordare

NU pot primi ajutor *de minimis* pentru sănătate și securitate la locul de muncă:

- Întreprinderile care își desfășoară activitatea în sectoarele pescuitului și acvaculturii
- Întreprinderile care își desfășoară activitatea în producția primară de produse agricole
- Întreprinderile care își desfășoară activitatea în sectorul cărbunelui
- Întreprinderile aflate în dificultate (ex. fac obiectul procedurilor colective de insolvență)
- Întreprinderi care trebuie să ramburseze ajutorul primit ca urmare a deciziei Comisiei Europene

Ajutor de stat și de minimis



Flexibilitate: condiții schemă de ajutor finanțată din POSDRU – o întreprindere poate solicita toate cele trei tipuri de ajutor în același timp:

- ajutor pentru a angaja un lucrător **PLUS**
- ajutor pentru a-l instrui **PLUS**
- ajutor pentru a-i face loc de muncă sigur și sănătos

Acceași întreprindere poate beneficia de alt tip de ajutor, cum ar fi ajutorul de investiții, finanțat din alte fonduri (comunitare și/sau naționale).

Ajutor de stat și de minimis



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

- Lansare – **31 martie 2009**
- **Depunere continuă** – *primul venit, primul servit* în limita fondurilor alocate
- **Completare electronică** cerere de finanțare (cerere de ajutor) – sistem informatic Actionweb
- **Prefinanțare** – 35% din valoare solicitată pentru primul an

Ajutor de stat și de minimis



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

- Pentru a facilita accesul dvs. la finanțări prin schemele de ajutor de stat și minimis Autoritatea de Management POSDRU a deschis un Birou de Sprijin
- Pentru răspunsuri la întrebările dvs. puteți scrie pe adresa de email:

beneficiar@fseromania.ro

www.fseromania.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Vă mulțumim pentru atenție!

**ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE**

E-mail general: office@runv.ro

E-mail informații FSE: infofse@runv.ro

Website: www.runv.ro

Str. Someșului, nr. 42, Cluj-Napoca

Telefon: (+40 264) 530 191, Fax: (+40 264) 530 19

www.fseromania.ro